

2022年可持续发展报告

深圳崇达多层线路板有限公司



报告编制说明

报告简介

本报告旨在反映深圳崇达多层线路板有限公司的运营情况，帮助利益相关方了解公司在践行企业社会责任和在可持续发展方面的努力及其工作成果。

报告范围

本报告中“深圳崇达多层线路板有限公司”以“深圳崇达”或“公司”表示。

发布周期

2022年1月1日至12月31日，部分信息内容追溯历史数据。

数据来源

公司相关公开资料及内部文件，财务数据均以人民币为计价单位。

报告可靠性承诺

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，报告经过内部审核后发布，保证报告真实、准确、完整。

联系方式：

深圳崇达集团审计部

联系地址：深圳市宝安区新桥街道新玉路横岗下大街16号

邮政编码：518132

电话：0755-26055208

电邮：qll@suntakpcb.com

目录 CONTENTS

第一章 总经理致词

第二章 关于深圳崇达

第三章 可持续发展战略和管理方针

06可持续发展战略及组织保证

06可持续发展管理方针

第四章 劳工与人权

08 平等雇佣

10 员工培训和成长

12 员工晋升与发展

14 员工薪酬和福利

15 员工绩效管理

16 员工关爱

19 员工民主管理

21 社会公益活动

第五章 员工安全和健康

24 健康安全管理机制

25 健康安全培训及宣导

26 健康安全定期检查

26 职业病防治

27 供方安全管理

27 疫情应对

28 员工健康关怀

第六章 环境保护

30 产品品质与环保

32 环保投入和能力建设

34 设备设施节“绿色”改造

37 废水废气废物处理

39 绿色物流

39 绿色办公

40 生物多样性

40 环保培训宣传

41 环保工作成效

第七章 商业道德

44 反腐败管理机制

44 个人廉洁承诺

45 合规培训

45 举报渠道

46 调查处理

47 知识产权保护

47 信息安全

第八章 可持续采购

50 社会责任导向

50 “六禁止”红线

51 行为准则承诺

51 社会责任履职调查

52 不使用“冲突矿产”政策

52 供应商保护

第九章 展望未来

GENERAL MANAGER'S SPEECH



深圳崇达总经理 董军

总经理致词

2022年，全球PC、手机、电视以及汽车等行业需求持续疲软，高库存和需求疲软损害了大部分细分市场，尤其是在下半年，终端客户调整库存，给公司所在的PCB行业带来了巨大挑战。同时，新冠病毒的反复以及其所造成的缺工、缺料，使得全球经济及电子产业供货起伏不定，原材料价格持续攀升。面对种种不利因素，公司负重前行，积极应对；同时，继续做好准备，应对未来新的挑战。

履行社会责任，是企业与利益相关方构建和谐共生关系的基础。在我们看来，愈是艰难的环境，企业肩负并履行应尽的社会责任就愈显重要，只有如此方能行稳致远。这些责任包括：对企业存在价值的充分体现，为客户带来高水平的产品与服务体验，对法律规范的自觉遵守、对商业道德的不懈追求、以及维护员工的权益，尽自己最大所能助推社会进步，珍惜资源、保护环境并努力建设美好家园。

深圳崇达始终以创造社会价值为己任，将履行社会责任贯穿于产品和服务的各个环节，努力将社会责任和公司运营融为一体，追求经济价值、社会价值和环境价值的平衡统一，从而不断增强公司的可持续发展能力。

我们希望藉此报告回应各利益相关方的信任和支持，加强与各利益相关方的坦诚沟通，共克时艰，共创幸福美好明天。

深圳崇达总经理

日期：2022年12月31日

关于深圳崇达

深圳崇达系深市上市公司崇达技术股份有限公司（股票代码：002815）的全资子公司，成立于1999年，是一家主要从事各类印制电路板的设计、研发、制造、销售的高新技术公司，专注于为行业客户提供优质的PCB产品及服务。

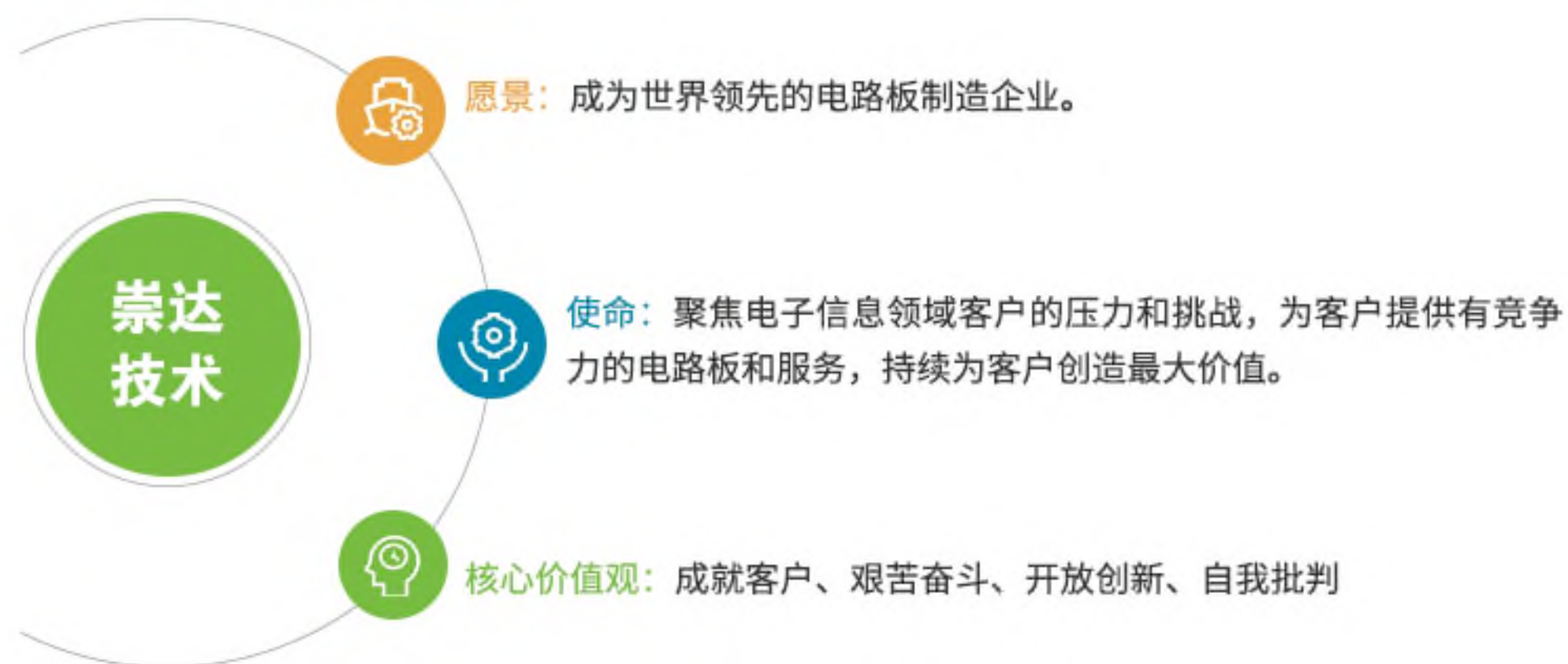
公司主要的产品为高多层电路板（八层及以上）、HDI电路板、软板、多层刚柔结合型电路板，产品广泛应用于通信设备、工业控制、电源电子、医疗仪器、安防电子、航空航天和国防军工等高科技领域，48%的产品外销到美洲、欧洲、亚洲(除中国)等国家及地区。

公司的生产基地位于广东省深圳市宝安区沙井街道新桥横岗下工业区，厂房面积约35,000平方米，员工人数1,259人，月度产能达到60,000平方米。



深圳崇达外景图

遵循集团的企业文化

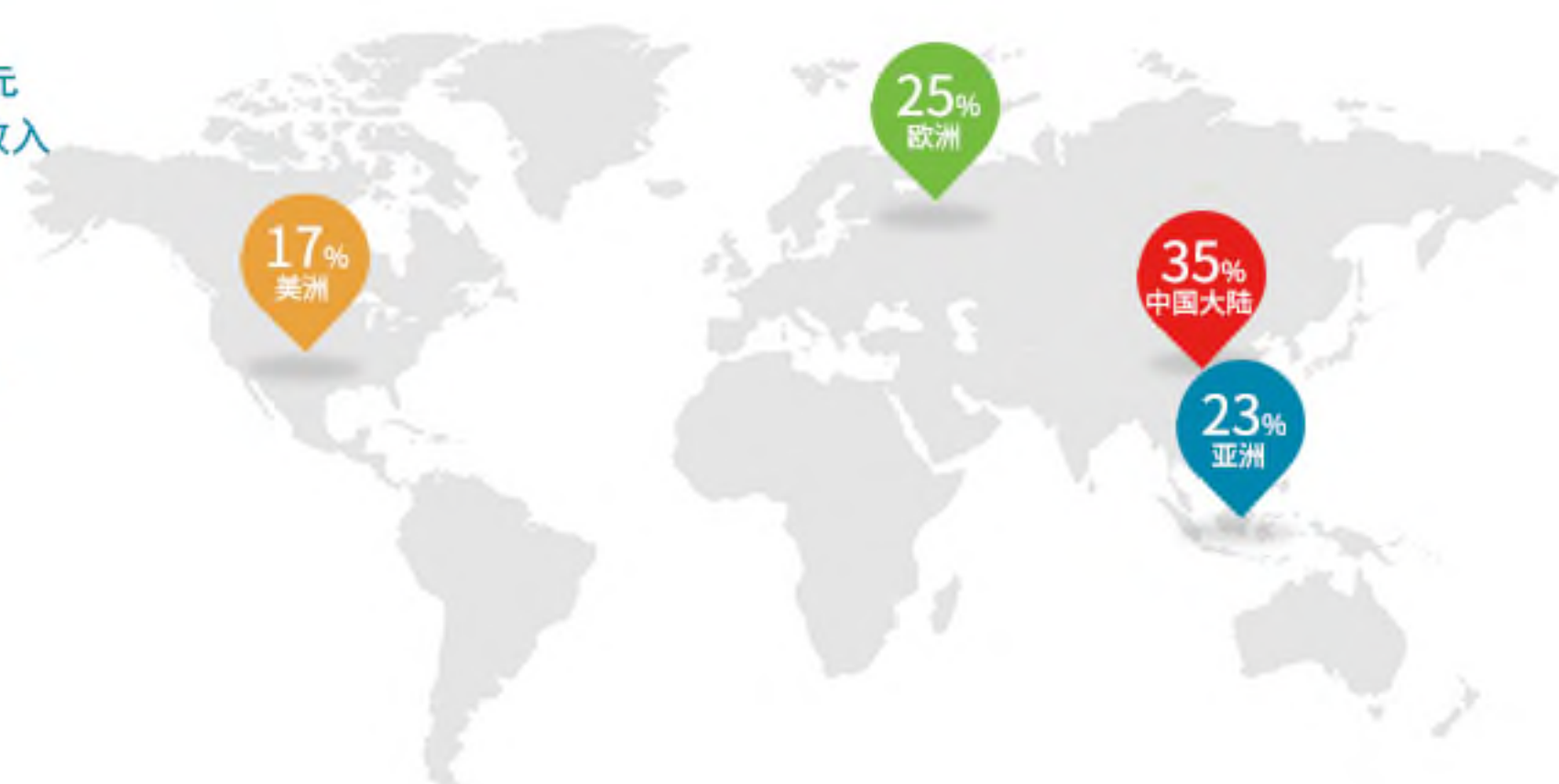


业务布局

遵循“成就客户、艰苦奋斗、开放创新、自我批评”的价值观，公司致力成为行业内领先的电路板制造企业，以聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供有竞争力的电路板和服务，持续为客户创造最大价值。公司2022年销售收入**9.75**亿元，净利润**0.45**亿元，税金贡献**614**万元（近三年税收贡献达**2338**万元）。

9.75 亿元
2022年销售收入

0.45%
净利润



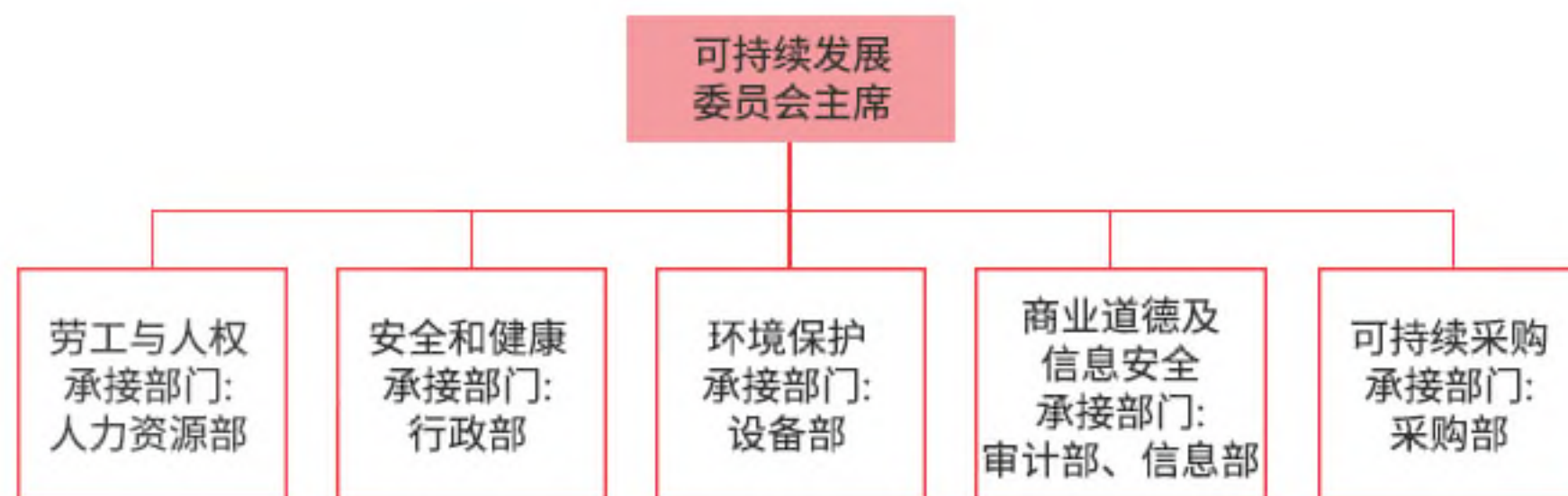
近年来公司获得的名誉

优良的产品品质、雄厚的研发实力、领先的行业技术、持续坚持的社会责任及良好的销售业绩，使公司一直处于行业前列，近年来公司收获了社会各界广泛认可。

荣誉名称	授予部门
2018年安全生产标准化二级企业	广东省安全生产协会
2019年广东省五一劳动奖状	广东省总工会
2019年深圳市科技进步奖二等奖	深圳市人民政府
2019年国家知识产权优势企业	国家知识产权局
2020年中兴最佳交付支持奖	中兴
2020年先进职工之家	深圳市总工会
2020年宝安十大书香企业	深圳市宝安区总工会
2021绿色环保优秀企业	深圳市环保产业协会
2021年中兴最佳交付支持奖	中兴
2021年康普质量优秀奖	康普
2021年光峰科技优秀合作伙伴	深圳光峰科技股份有限公司
高新技术企业	深圳市科技创新委员会
纳税信用等级A级	深圳市税务局
2020-2021优秀经营企业	深圳市宝安区人力资源局
2020-2021年度劳动用工守法诚信企业	深圳市宝安区人力资源局
2021、2022年模范职工之家	广东省总工会
2020年深善生态共建闪光团队	深圳市慈善会
2022年知识产权优势企业	国家知识产权局
2022年中兴最佳综合绩效奖	中兴

可持续发展战略 及组织保证

深圳崇达践行可持续发展战略，制定可持续发展规划，强化基础管理，培育责任文化，优化商业模式，提升责任品牌，以可持续发展战略引领事业发展。为落实可持续发展战略，公司成立可持续发展管理委员会，由公司总经理担任主席，各相关部门负责人担任委员，组织架构如下：



可持续发展委员会制定了可持续发展的方针



信息安全方针

为客户提供最可靠、最安全、最可信的电子电路产品及服务。



环安方针

健全良好管理系统，提供各方满意环境；遵纪守法善用资源，持续预防环境安全。



社会责任方针

严守国家法律法规、禁止使用童工歧视；自由结社人道待遇，公平工资福利待遇；健康安全工作环境，携手供应链同参与；尊重保护知识产权，诚信经营持续改进。



可持续性采购方针

遵守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购。

第三章

可持续发展战略和管理方针

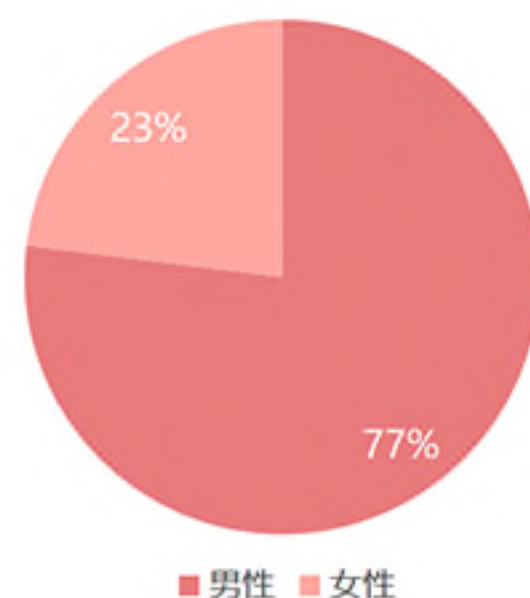
第四章 劳工与人权

劳工与人权

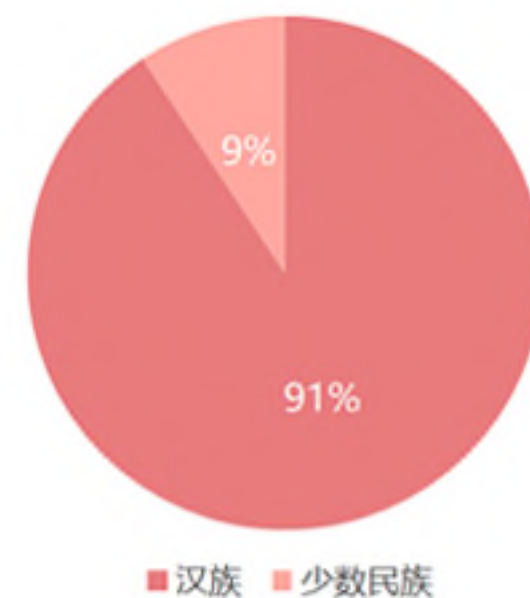
公司以人为本，始终把人才战略作为企业发展的重点，倡导“人性化管理”，尊重和维护员工的个人权益，重视人才培养，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系，实现员工与企业的共同成长。

平等雇佣

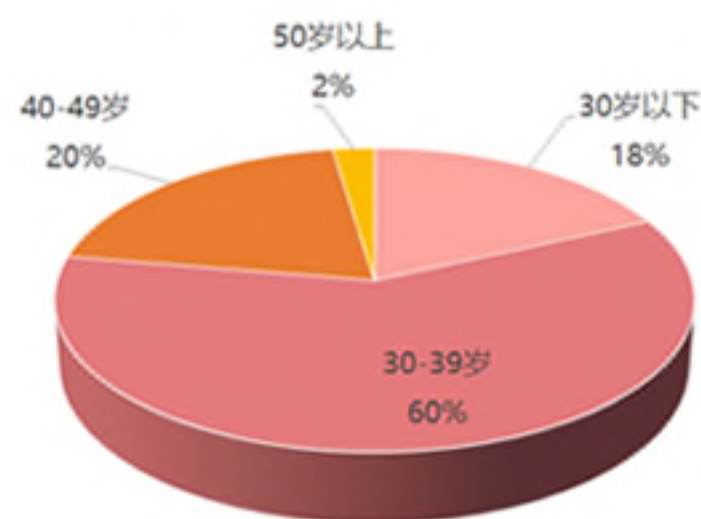
遵守国家劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司必须具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。公司在用人过程中坚持平等雇佣原则，不以员工性别、年龄、学历、婚姻家庭情况、社群、宗教信仰等个人特征作为用人依据，提供平等的就职、培训、晋升机会，坚持打造平等、多元化、反歧视的工作环境。



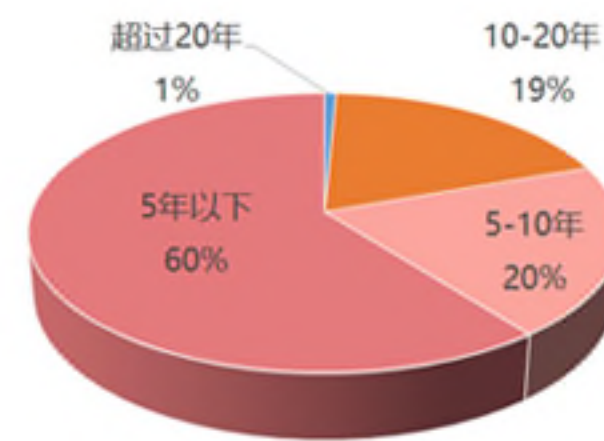
公司员工1259人，女性员工290人，占23.02%，其中女性管理人员人数百分比0.49%。



少数民族员工人数百分比9.32%，其中管理人员人数百分比0.12%。



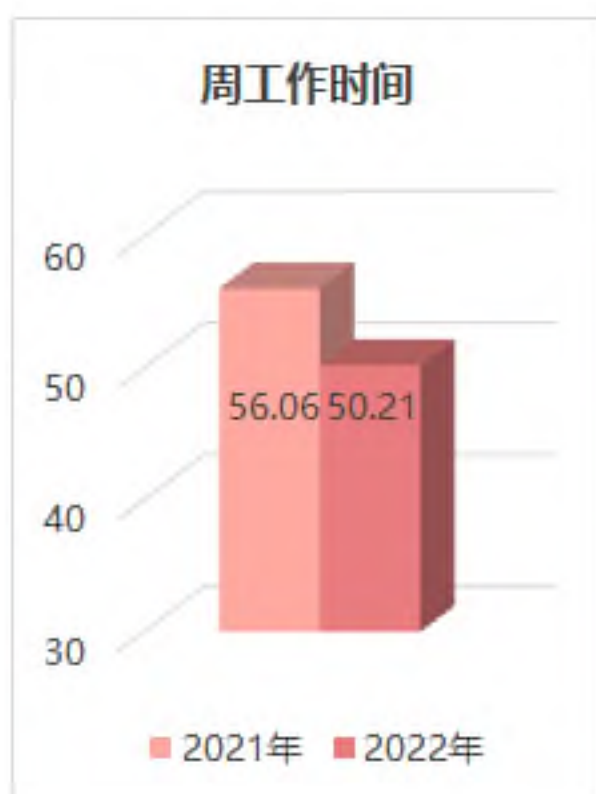
员工年龄段以30-39岁为主，相对稳定，近年来30岁以下人员（最小年龄20岁）的人数增多，人才队伍呈年轻化，为公司的蓬勃发展创造良好条件。



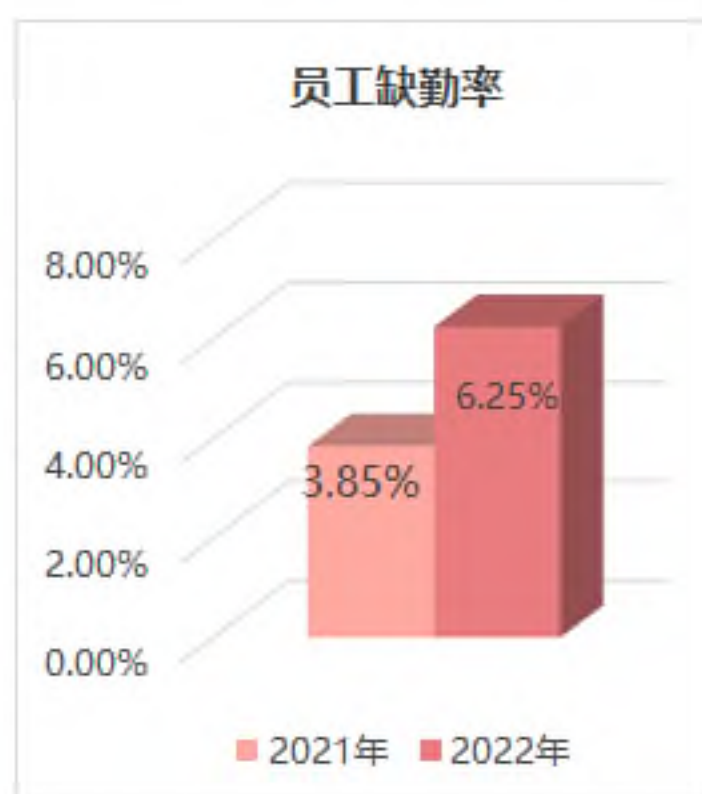
截止2022年末，年资超过20年的员工有9名，年资10-20年的员工237名，年资5-10年的员工251名。年资长的员工比例较高，与公司注重中高层管理人员及关键岗位人员的稳定性的用人政策有关。

上班時間方面

始终保证员工工作时间不超过法定上限，即每日加班不超过3小时，每月不超过36小时，除特殊工作需要，员工每周工作时间（含加班）不超过60小时。所有员工加班都统一按照国家规定的倍数标准计发加班费。



2021年员工每周的工作时间平均为56.06小时，2022年为50.21小时，下降8.65%。



2022年工作时间满足七休一的员工占比76.69%。2022年员工（请假）缺勤率为6.25%，较2021年3.85%上升2.4个百分点。

劳动合同方面

100%
劳动合同签订率

遵守平等、协商一致的原则，公司与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。报告期内，2022年员工的劳动合同签订率为100%，员工每月离职率均值为2.01%。

2022年童工为0人；强迫、贩卖、歧视、骚扰事件为0件；残疾人员工人数为0人。

公司的用工工作获得政府单位认可，荣获《诚信企业证书》，被认定为“劳动用工守法诚信企业”。



员工培训/成长

100%
考核通过率

根据发展需要，公司整合资源，建立适宜的人才管理及培育体系，让不同岗位、不同级别的员工得到职业培训与引导，让员工在适宜的岗位上充分发挥自己的能力，为员工的长远发展提供助力，最终实现员工与公司共同成长。

2022年共培训192场次，年度总培训人次近10554人次，开展方式是线上和线下相结合，由人力资源部培训组统筹和组织，培训覆盖率100%，考核通过比例100%。

新员工培训

深圳崇达每月组织新进员工进行培训。培训内容包括公司简介与规章制度、考勤、绩效与薪酬、安全与职业健康、PCB基础知识、品质管理与6S、ISO体系标准知识、环保知识、以及人权意识等方面，在提高员工岗位技能的同时，培养和增强员工对企业的归属感和责任感。

同时，公司全面推行职业指导人制度，设置津贴以鼓励老员工对新员工进行知识、技能和工作经验的传承培养，通过一对一的“帮、传、带”，在思想上进行指引，在生活细节上的引导，帮助新员工快速融入公司，胜任岗位工作，提升新员工的归属感。



2022年深圳崇达新员工入职230人，所有新员工均已参加新员工培训，考核通过率100%。

员工技能培训

技术人才是制造企业的根本，公司重视员工岗位技能的提升。以“面向客户，讲究实效”为原则，不定期对基层员工进行专业化、针对性的技能培训，借此营造学习的氛围，提高员工技术能力，帮助员工成长。



技能培训现场



TPM实操培训



撕膜机实操培训

2022年参加技能培训员工比例100%，进行技能考核评定及考核通过的员工的比例100%。员工通过技能培训与考核后，公司给予发放已通过认证技能的电子上岗证。截止至2022年底，人力资源已发放电子上岗证共1048张。

管理层及关键岗位人员培训

公司正在向大客户、大订单转型，管理层及关键岗位人员是经营管理政策落地的关键。确保转型期间相关人力的能力储备能够满足业务发展需要，公司开展了一系列培训，着力进行业务、运营、管理体系的培训，增强各管理条线的管理能力。



管理培训现场



管理培训现场



RBA内审专员培训

储干培训

为有效承接公司转型的发展战略，充实后备人才梯队，公司通过校园招聘从全国各大高校引进储干。通过集中理论培训、工厂实践、一对一导师培养等使储干们快速融入公司。在储干培养期间开展了一系列的课程，内容涵盖行业及产品知识、企业文化及规章制度、基础办公软件及信息安全、职业辅导培训及团队合作等各个方面，使储干掌握工作必备的职业技能，树立积极向上的职业心态，快速实现由学生向职场人的转变。



储干培训



线上学习

公司建立线上乐享学习平台，提供线上课程供员工工余时间碎片化学习，培训内容涵盖产品、业务、体系、关务、信息安全、税务等方面。2022年上线课程10场次，学习人次4046人次。

员工晋升/发展

公司要发展，员工职业发展是关键。深圳崇达致力于营造公平、公正、公开的员工发展环境，为员工提供工作历练发展平台，打开职业晋升通道，员工可以根据个人的职能、兴趣与专长选择不同的发展方式，选择成为专家型人才或者管理型人才，以达到职业晋升及专业发展的双重目的。

在具体操作层面，公司通过对至少两个及以上竞聘人员的现场汇报、工作绩效、人才画像评分、360度测评四个维度进行综合评价，得分最高者竞聘成功；当竞聘人员不足两人，启动内外部对比模式。竞聘维度及评分标准：

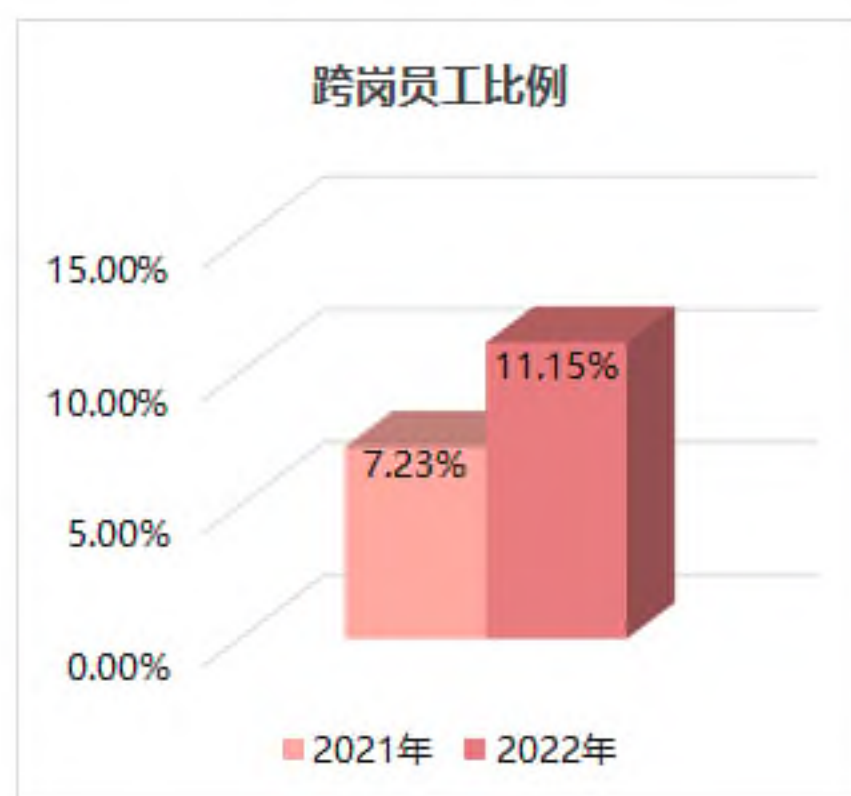
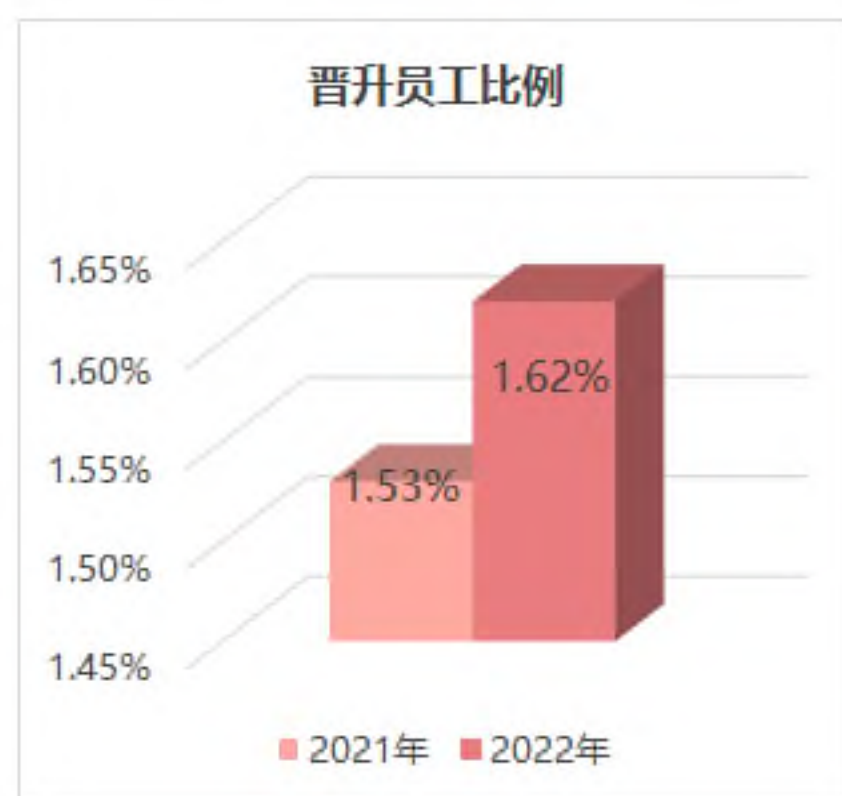
竞聘评估

评估维度	权重	内容
工作绩效	30%	最近半年绩效考核结果
人才画像	20%	核心能力、关键素质
360度评价	20%	上级、同级、下级评价
现场竞聘	30%	工作认知、工作思路、战略思维、PPT内容、完整性、表达能力、逻辑思维能力

内外部对比评估

评估维度	权重	内容
任职资格	30%	学历、专业、职称
人才画像	85%	通用素质、专业素质
		岗位所需掌握的知识及技能

2022年内部招聘员工百分比4.51%，晋升员工百分比1.62%，相比21年1.53%上升了0.09个百分点，跨岗员工百分比11.15%，相比21年7.23%上升了3.92个百分点。数据表明，公司的员工发展战略正在得到贯彻并持续改善。



为适应企业发展，深圳崇达通过发放津贴，大力鼓励员工参与国家职业资格考评，提升员工专业能力，同时提升公司人资的综合竞争力。

对专业技术人员的津贴激励标准：

类型	证书等级	补助标准
专业技术职称	正高级	3000元/月
	副高级	1500元/月
	中级	800元/月
	初级	300元/月

对技能人员的津贴激励标准：

类型	证书等级	补助标准
技术工种职业资格	一级	1000元/月
	二级	500元/月
	三级	200元/月
	四级	100元/月
	五级	50元/月

给员工提供具有竞争力的薪酬福利

为了建立与公司业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制，公司尊重每一位员工为公司发展付出的努力，持续完善整体薪酬福利体系，为员工提供具有行业竞争力的薪酬收入，从而建立和谐稳定的劳动关系，让员工与公司实现双赢。

100%

工资发放准时率

薪酬方面。公司按照国家收入分配政策，严格执行工资支付条例的规定，确保向员工支付法定最低工资比例100%，加班费按照劳动法倍率支付占比100%，工资发放准时率100%。

公司每年根据市场及自身经营情况，结合员工工作岗位、能力、业绩调整薪酬方案，保证对外有竞争力，能够吸引和留用人才，2022年公司月均薪酬总额及年人均薪酬均保持增长。

福利方面。公司以人为本，除提供五险一金、带薪年假等法定福利，额外增加多项人性化福利，包括健康体检、女性员工福利、节日礼包、工作餐、工作服、员工生日礼物、团建经费等等。



三八女神节礼品





假期方面。确保员工享受国家规定的假期，包括法定节假日、婚假、产前检查假、产假、护理假、哺乳假、丧假、带薪年假等。

绩效管理

2022年是崇达的战略元年，为明确未来五年以及2022年的经营管理工作思路、关键任务和重点工作，统一目标，深圳成功发布了SP/BP。



战略制定是确保方向大致正确，战略执行是保持组织充满活力。公司充分认识到只有激活组织活力，才能确保战略执行，最终实现财务成功、商业成功、团队成功。

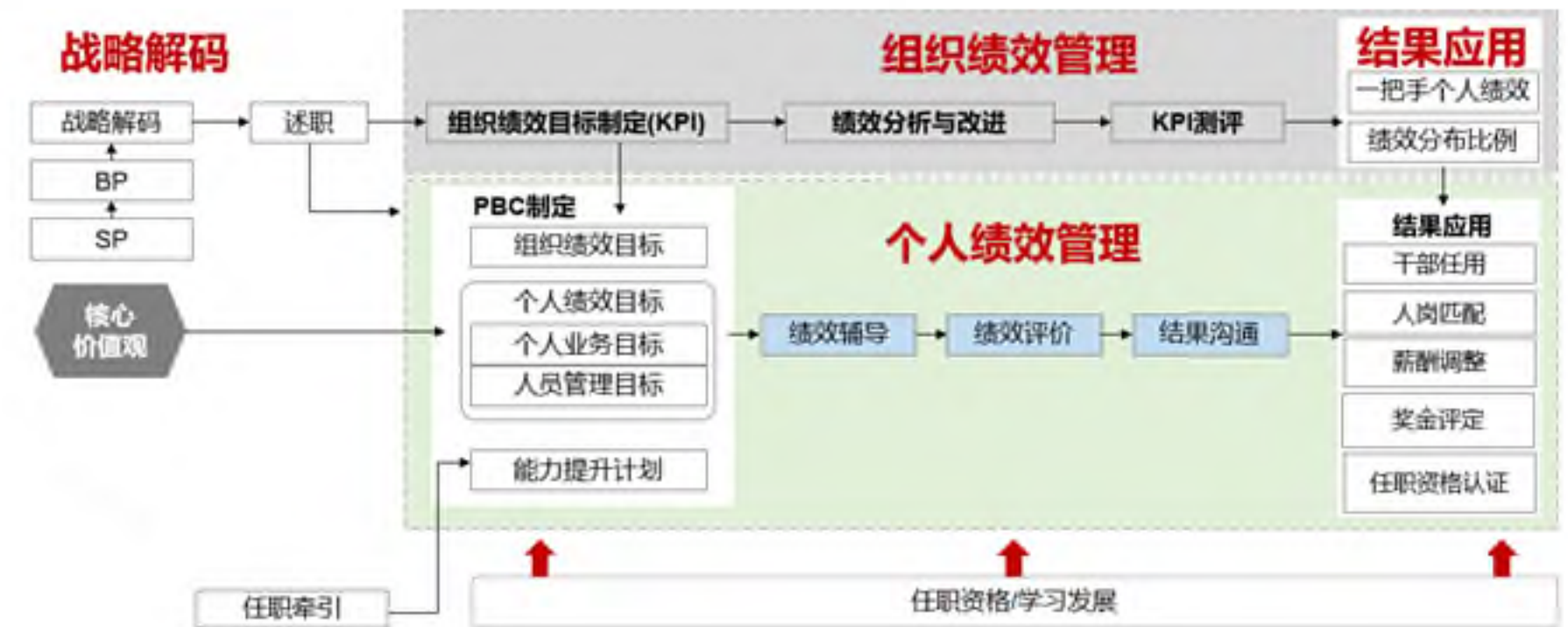
从战略到执行，崇达BLM:



崇达BEM:



为更好承接公司SP/BP，落实公司2022年度经营目标的有效分解，全体员工“上下同欲”，根据崇达BLM模型及BEM模型，在原有绩效管理体系上迭代升级，正式导入了组织绩效与个人PBC，进一步明确了“以客户为中心，力出一孔，聚焦打胜仗”崇达组织绩效方针，以充分调动员工的工作积极性与创造性，营造全员尽职尽责、完成使命、促进组织目标达成及个人价值实现的高绩效文化氛围。



员工关爱

企业是员工的温暖家园，该雇佣关系特点在制造业尤为明显。深圳崇达不断优化员工的工作环境，处处体现人文关怀，让员工实现工作与生活的平衡，在愉快的工作生活中感受到自身价值与满足。

集体食堂

深圳崇达始终将食品安全卫生视作为食堂管理的第一目标。在过去一年，在狠抓疫情防控的同时，也是牢牢守住员工胃的安全防线，严格执行A级食堂卫生标准和认真落实食材的安全检测。

- (1) 统一餐食供应标准，每天对采购的蔬菜进行农药残留检测，保证食品安全。
- (2) 所有食堂工作人员持有实时有效的健康证明。
- (3) 食材合理规划存放，直接入口食物与待加工食物分开存放，生熟分开、避免交叉污染。
- (4) 随时保持食堂卫生整洁，食品加工、烹饪、取餐窗口、用餐区域等定时进行卫生清洁。

集体食堂

崇达食堂持续改善提升，为员工提供家味的美食盛宴，实现让员工从吃得安全、吃得放心，向吃得满意、吃得精致、吃得健康、吃出文化的转变。

- (1) 通过推出不同的当季适时食物，满足员工不同的美食需求。
- (2) 食堂推出新菜品，由高级厨师严格把控食堂每道出品，每餐进行综合点评促进改善，为员工提供更好的膳食服务和质量。
- (3) 推动食堂厨师积极参加集团内部学习交流，参加各地政府和行业协会主办的烹饪比赛、雕刻比赛、面点比赛，提升服务能力，提升菜品及服务质量。



食堂特色菜品



食堂员工用餐

员工宿舍

为提升员工幸福感和归属感，深圳崇达向员工提供舒适的居住环境。

员工宿舍配置空调、电视、热水器、独立卫浴、无线WIFI等较为完善的生活设施，同时提供便民应急药箱、房间清洁服务、员工理发室等，实现公司内实现一站式需求服务，让员工住得更好，更舒适。此外，崇达还贴心地为双职工、准妈妈安排夫妻房、家庭房，让员工感受到家的温暖。



理发室



宿舍



便民应急药箱

活动设备设施

为了丰富员工的业余文化生活，公司建设有员工活动中心，配备多种多样的活动室，如健身房、桌球室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、图书室、棋牌室等，通过不断完善员工活动中心设施配置，更好的帮助员工调适工作压力，缓解生理和心理的压力，满足员工的业余文化生活需求。



健身房设施



羽毛球场设施



图书室设施

员工活动开展

为丰富公司员工业余生活，设足球、羽毛球及篮球协会，会长由员工推选，受员工监督，目前入会成员96%，每周开展一次文娱活动或友谊赛。让员工缓解工作疲劳和压力，保持强健体魄和身心愉悦。2022年，公司组织了羽毛球、足球、篮球赛、节假日留厂、游园会等活动52场次，参与员工达3200多人次。



羽毛球活动



足球活动



篮球运动



新春留厂活动



秋季游园会



烘焙活动

无人超市

深圳崇达无人超市经营模式于2018年初推行，经过多年推广，经营模式已成熟，受到公司内年轻员工的欢迎。为提升员工体验，由员工自觉进行自付款买单，员工通过刷卡、微信、支付宝等方式均可消费，方便快捷，充分体现了公司对员工的信任和关怀。



超市货架

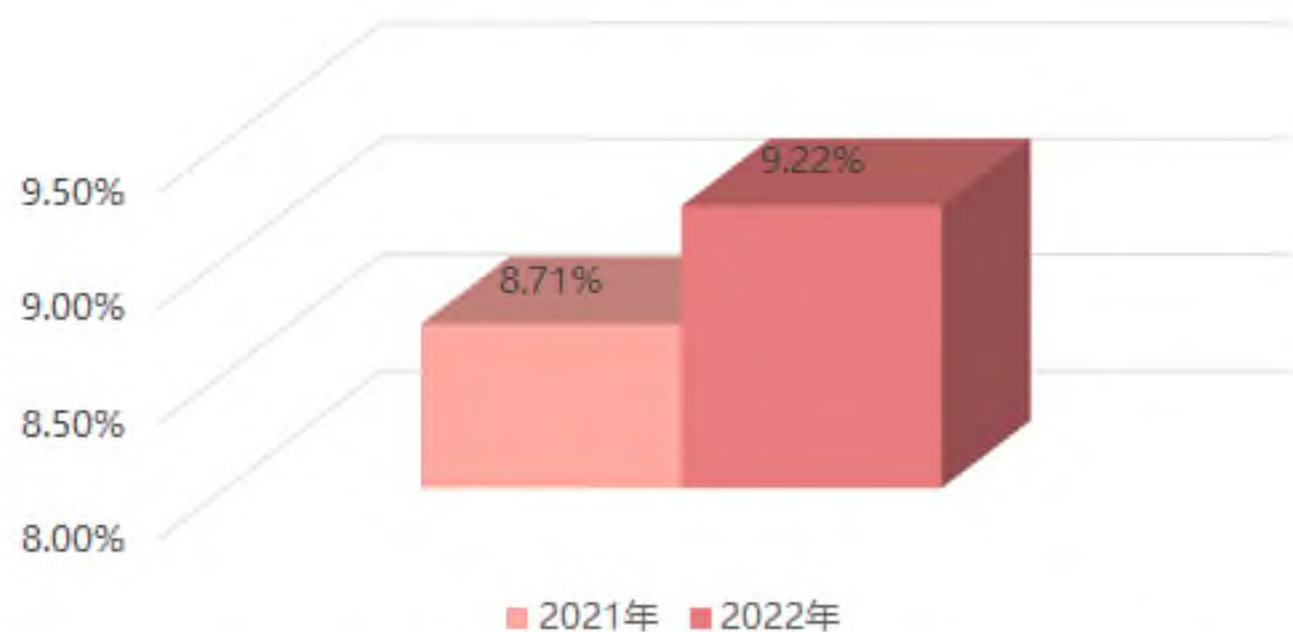
超市壁橱

自助买单设备

员工民主管理

公司积极响应政府要求，成立了具有法人资格的工会组织，建立完善职工代表大会民主制度，并持续充实职代会内容，创新职代会形式，为员工参与公司发展决策，行使民主权利，维护自身利益提供平台保障，促进企业与员工和谐发展。

工会员工代表比例



员工踊跃参与工会组织，2022年工会员工代表占比9.22%，相比21年上升0.51个百分点。

工会定期召开职工代表大会，倾听员工心声，反映员工愿望，关心员工生活，为员工排忧解难。2021年职工代表大会，就工作条件、员工福利、职业发展等话题展开讨论，通过协商达成一致意见，并续签了为期3年集体合同，集体协议覆盖员工100%，保障了员工权益。



职工代表大会

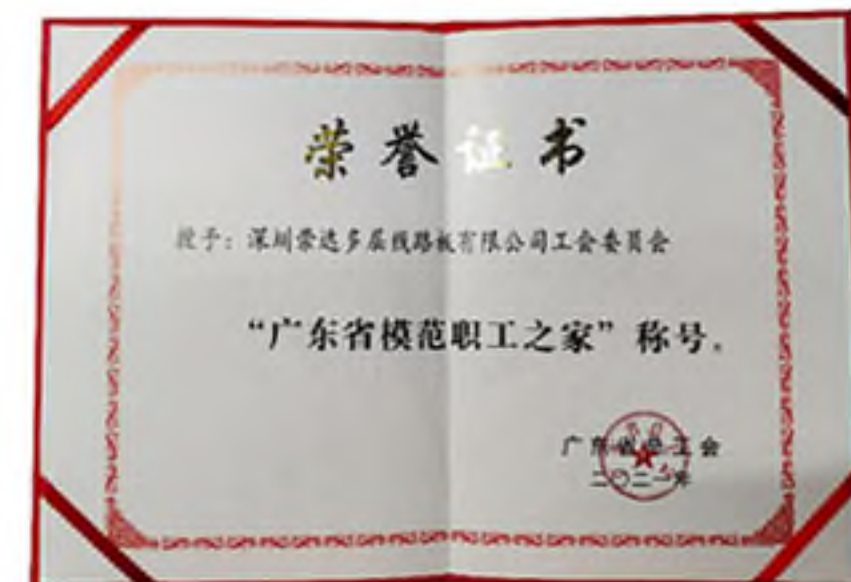
工人代表审议表决

签订集体合同

工作获得认可：广东省总工会颁发五一劳动奖状、授予广东省模范职工之家称号



五一劳动奖状



省模范职工之家荣誉证书

除了工会平台，公司开设了《合理化建议申请》通道，员工可将日常工作发生的与劳工权利有关的事项向公司反映，公司人力资源部安排专人及时处理员工反馈事项，保障法律赋予员工的基本权利。同时，公司建立申诉机制，员工发现有不当惩罚行为、歧视行为等侵犯人权的行为，可以直接向人力资源部投诉，员工关系专员会及时查清事实并采取纠正行动。

热心公益活动， 回馈社会

善尽社会责任，汇聚温暖关怀。
公司自成立以来一直热心公益事业，在提升教育水平、维护促进社会公平正义，帮扶弱势群体等方面捐资捐物，回报社会，增加社会福祉。



李田崇达希望小学位于河源市东源县船塘镇李田村，在建设前，该小学建筑存在严重安全隐患，崇达公益基金捐资75万元，配合地方政府开展崇达希望小学建设工作。现在学校已投入使用，这不仅有效改善了学校的办学条件，还为提高学校的教学质量奠定了扎实的基础。后期接续捐资崇达希望小学运动场改造15万元。



为促进教育事业发展、培养优秀人才，出资114万在中南大学和武汉理工大学设立“崇达助学金”，旨在资助优秀贫困学子，助其完成学业。



为帮助在南湾街道“2·14”火情救援行动中身负重伤的见义勇为英雄韩汉斌早日康复，3月28日，在罗湖移动工会负责人曾伟燕的陪同下，探望了正在接受治疗的韩汉斌，并送上了公司捐助的



时近大寒，深圳崇达工会工作人员将新购棉被、大米、油、水果等物品装入货车，紧锣密鼓地筹备着崇达公司一年一度“迎新春·送温暖”慰问沙井敬老院和新桥地区困难群众的活动。



捐资217万元，用于炎帝陵归根堂内外的装饰装修和姜氏宗祠的建设。



第五章 员工安全和健康

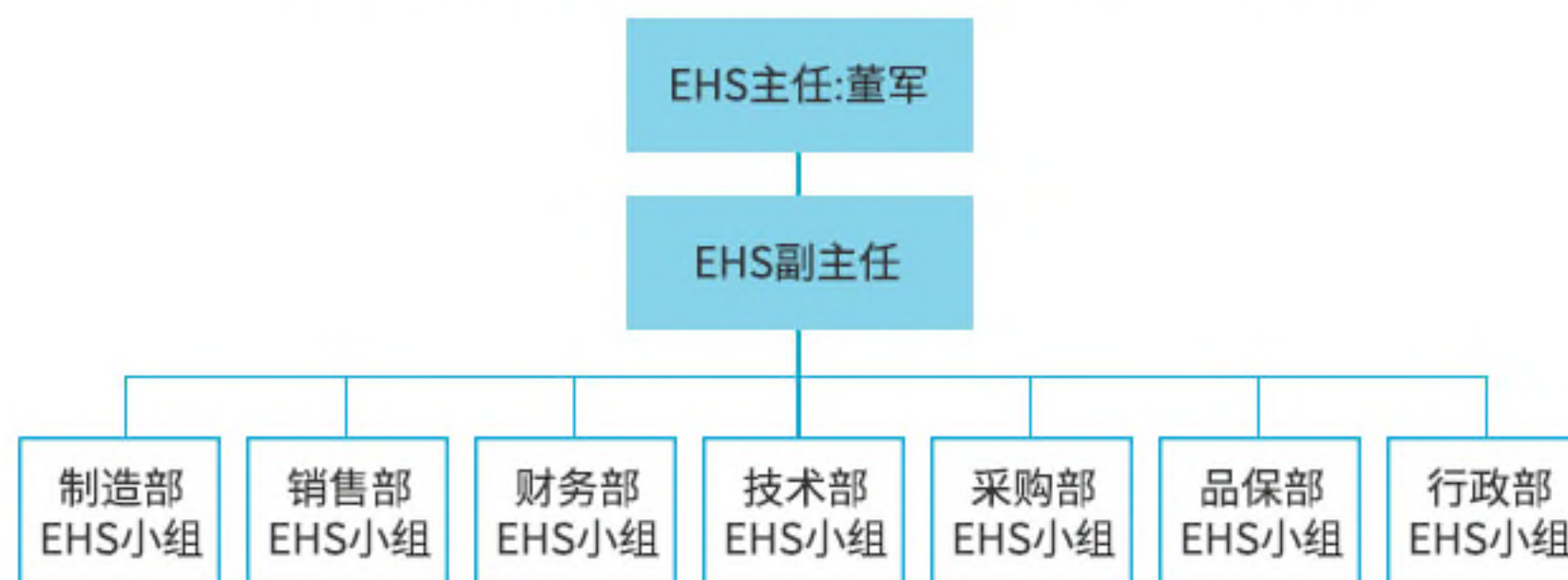
员工安全和健康

加强健康安全管理，为员工提供必要的劳动保护与良好的工作环境，确保生产安全，是企业生存和发展的先决条件，更是企业对员工、供应商、社会等利益相关方的郑重承诺和责任。

深圳崇达坚定执行“安全第一、预防为主，遵守法规，持续改善”的职业健康安全管理方针。

建立健康安全 管理机制

公司成立健康安全委员会，委员会主任由总经理担任，健康安全工作作为一把手工程落实；通过不断完善安全管理组织架构，层层分解安全指标，全面落实各级的健康安全责任。各部门成立EHS小组，部门业务骨干纳入委员会成员，环境职业健康安全委员员工占比3.3%。



公司制定了《环境安全管理手册》，明确公司各个层次不同部门、岗位的职责和权限，为体系运行提供组织保障，并配套出台环境安全管理体系程序文件及作业指导书，具体指导各部门人员落实并持续检讨、改进健康安全措施，降低职业健康安全风险。

通过全体员工的努力，公司外部审核通过率（关于职业健康安全、社会责任方面的审核）100%，已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。

100%
外部审核通过率



组织健康安全 培训及宣导

培训：深圳崇达建立了完善的安全培训体系，定期向员工开展有针对性的安全培训活动，包括岗位职业健康安全培训、危险品安全培训、岗位安全生产知识培训、消防安全培训等。



职业健康安全知识培训



化学危险品安全培训



义务消防员实操培训

实操演练：针对火灾、压力容器爆炸等紧急、极端事故，公司建立了应急管理体系，制定了针对性的应急预案，并组织员工开展培训及实操演练，提升突发事件发生时员工的危机意识和处理能力。



义务消防员消防实操演练



义务消防员消防实操演练



医疗救护演练

健康安全宣导：根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》的要求，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，定期开展“安全生产月”活动，全面推动落实职业健康、安全生产和职业病预防控制措施，强化全体员工的责任意识。



安全生产月宣传



2022年共培训49次，包含消防安全、危险化学品安全、应急演练等。参与员工培训近1900人次，培训覆盖率100%，考核通过100%。

定期开展生产、 消防安全检查， 及时处理危险源

在公司内部确定设备安全基准，定期排查机械设备的运行安全情况。针对压力容器、锅炉、储气罐、换热器等特殊设备，委托第三方检测机构进行监测。现场发现的安全隐患，及时向生产人员发出安全警示，完善警示标识，确保生产安全，从关注事故问责转变为强化事前管控。



危险源识别及警示



危险源识别及警示



消防设备点检

在消防安全方面检查发现的隐患，同样要求及时整改，需要追加投资进行整改的，依照公司相关流程，向公司报告并加大安全投入，如松岗钻孔车间消防系统、蚀刻生产区消防喷淋管道烟感更换修缮、压合及电镀等区域消防改善等。深圳崇达近三年的消防安全专项投入117万元。2022年，公司工伤事故件数1起（十级）；消防系统维护妥善率100%，火灾件数0件。

职业病防治

根据法律法规要求，公司落实职业病预防主体责任，积极落实职业病预防措施，按照预防为主的原则，从源头上控制和消除职业病危害。

定期开展作业场所职业病危害因素自检，对于存在职业健康危害的岗位，适时发放劳保用品，由主管部门监督岗位员工佩戴，以保证员工身体健康，对于工作环境不符合标准的，采取有效措施改善，如噪音污染自查发现空压机的噪音过大，迅速加装降噪棉，改善至标准以内（<80分贝）。此外，公司每年邀请第三方评价机构开展作业场所职业病危害因素检测及改善，检测结果符合相关法律法规的要求。

对于存在职业危害因素的岗位，定期组织员工进行职业健康体检，委托有资质的体检机构执行，含岗前、岗中、离岗体检，根据各岗位危害因素种类确定体检项目，确保体检效果。对全体员工进行年度福利普检，对员工的职业健康进行定期有效的监控。



2022年，深圳崇达职业健康体检覆盖率100%，发生职业病案例0件。

工程项目供方安全管理

厂区工程施工的高风险作业较多，作业环境较为复杂，深圳崇达根据安全生产工作属地管理原则，对进入我司厂区或在我司负责的区域为我司工作的人员安全进行特别管理。为此，公司将健康安全指标纳入施工方的绩效计算在内，并制定了《供应商现场作业安全管理规定》，对其员工和作业视同本公司内部人员和作业进行管理，将员工的安全健康、消防等管理制度覆盖到入场供应商。

人员和作业进行管理，将员工的安全健康、消防等管理制度覆盖到入场供应商。

对新建、扩建、改建工程项目，落实安全和职业卫生管理“三同时”评价。具体要求：

- (1) 供应商在入场施工前，应申请工程作业许可，提交施工安全作业方案；
- (2) 施工人员提前参加安全培训，填写书面培训记录，门卫岗核对培训记录和身份证无误后方能发放工作证。



深圳崇达多层线路板有限公司
SHENZHEN SUNTAK MULTILAYER PCB CO.,LTD.

培训签到表

培训日期		培训地点		培训主题		培训讲师	
2022年4月5日	2022年4月5日	1#厂房	1#厂房	新员工入职培训	新员工入职培训	李强	李强
姓名	部门	签到	姓名	部门	签到	姓名	部门
1. 张三	生产部	√	李四	生产部	√	王五	生产部
2. 赵六	生产部	√	钱七	生产部	√	孙八	生产部
3. 周九	生产部	√	吴十	生产部	√	郑十一	生产部
4. 冯十二	生产部	√	陈十三	生产部	√	褚十四	生产部
5. 褚十五	生产部	√	褚十六	生产部	√	褚十七	生产部
6. 褚十八	生产部	√	褚十九	生产部	√	褚二十	生产部
7. 褚二十一	生产部	√	褚二十二	生产部	√	褚二十三	生产部
8. 褚二十四	生产部	√	褚二十五	生产部	√	褚二十六	生产部
9. 褚二十七	生产部	√	褚二十八	生产部	√	褚二十九	生产部
10. 褚三十	生产部	√	褚三十一	生产部	√	褚三十二	生产部

培训签到表

- (3) 供应商签订入厂须知和《施工安全协议书》，审批获准后方可入场施工。
- (4) 如有登高、动火、密闭空间作业、临时用电、动土作业的，事先到公司相关部门提出申请，待相关专业人员现场确认，满足作业条件后方可动工。

疫情应对

2022年，面对病毒变异带来的疫情反复，深圳崇达一如既往，积极响应政府号召，联合街道社康中心，从交通、出入、用餐、环境等多方面入手，采取一系列“硬核”防控措施，最大限度的保护员工健康安全，保障工厂平稳生产。

- *因应疫情发展，及时发布防疫政策，提升员工安全意识
- *管控厂区间的人员流动，严格实施厂区进入管理，逐一核查核酸码，设置测温点并要求佩戴口罩
- *将核酸检测直接导入厂内，提高检测效率，降低员工感染风险
- *实施生产场所、办公区域定时消毒管理，提供干净、安心的工作环境
- *限制或停止人群聚集活动，使用网络会议系统
- *分流就餐，隔开而坐，避免交叉感染

- *港区进出口、装货区域均纳入特殊管控范围，单设港区司机洗手间。
- *安排专人不定时、不定位置进行稽查、改善。
- *为员工提供医用防护口罩，免费发放防疫包，帮助员工做好个人防护，员工发放覆盖率100%。



健康关怀

设立爱心互助基金：针对身体出现重大疾病的员工，或员工家人患上重大疾病导致家庭出现严重经济危机的情况，公司成立专门的爱心互助基金，通过资金帮扶的形式，切实解决员工面临的实际问题和困难，给予悉心帮助。近三年累计救助13人，救助金额51.18万元，其中2022年救助5人，总救助金额21.86万元。

母婴设施：为方便产妇员工照顾新生儿，公司专门设置母婴室，并配置相关的母婴设备设施，为产妇员工产后身体恢复及孩子的健康称重提供贴心关怀。

崇达爱心伞：公司在生产区、办公区及生活区均免费提供雨伞，无论是雨天还是晴天，员工都可以随时借用，为员工的健康提供暖心服务。



第六章 环境保护

环境保护

深圳崇达坚持人与自然共生的可持续发展理念，恪守国际国内有关公约和要求，保证持续的环保投入，以实际行动落实环保要求。通过多年的改善，公司已具备比较完善的环保设施，在环保、节能降耗方面取得了较好成绩，工作获得了各方认可。

严格产品品质管理，确保产品满足环保要求

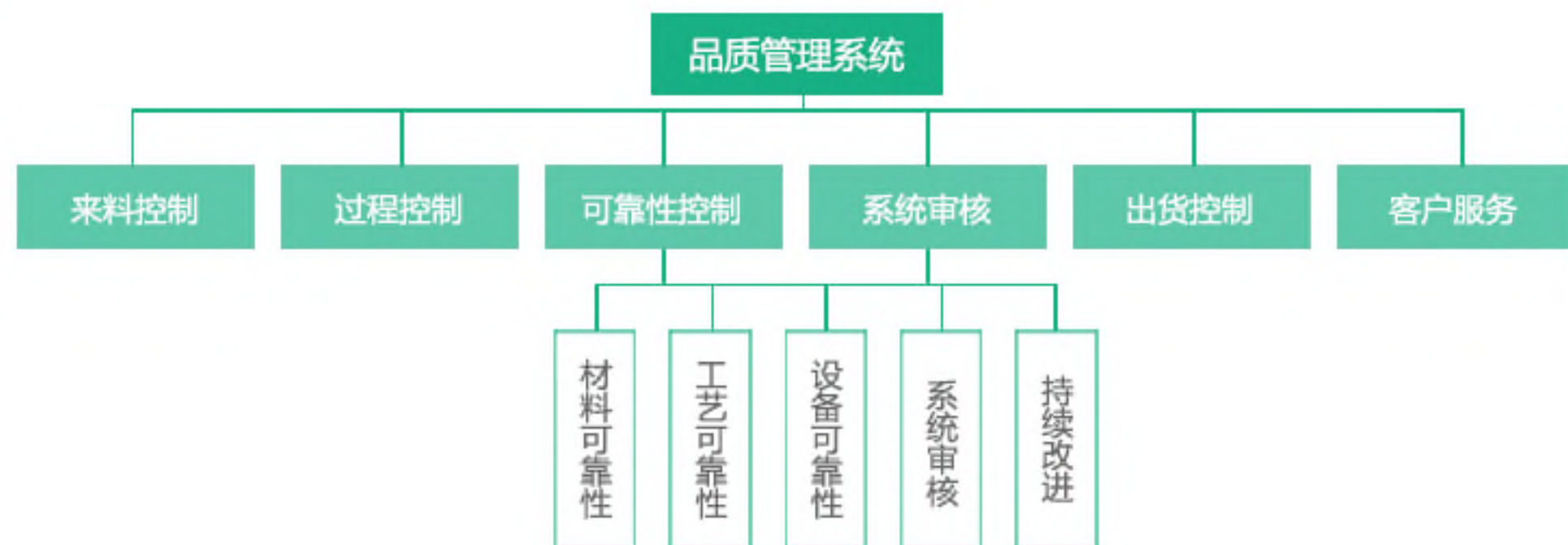
公司遵循全面品管政策，为客户提供优质、环保的产品与服务。从研发到生产、销售的各个环节均从环境保护的理念出发，逐级落实污染源的控制责任，做到环保事故可追溯、可问责。推进清洁生产，要求“不设计、不采购、不流入、不制造、不流出”不良品，节能减排。

品质目标管理

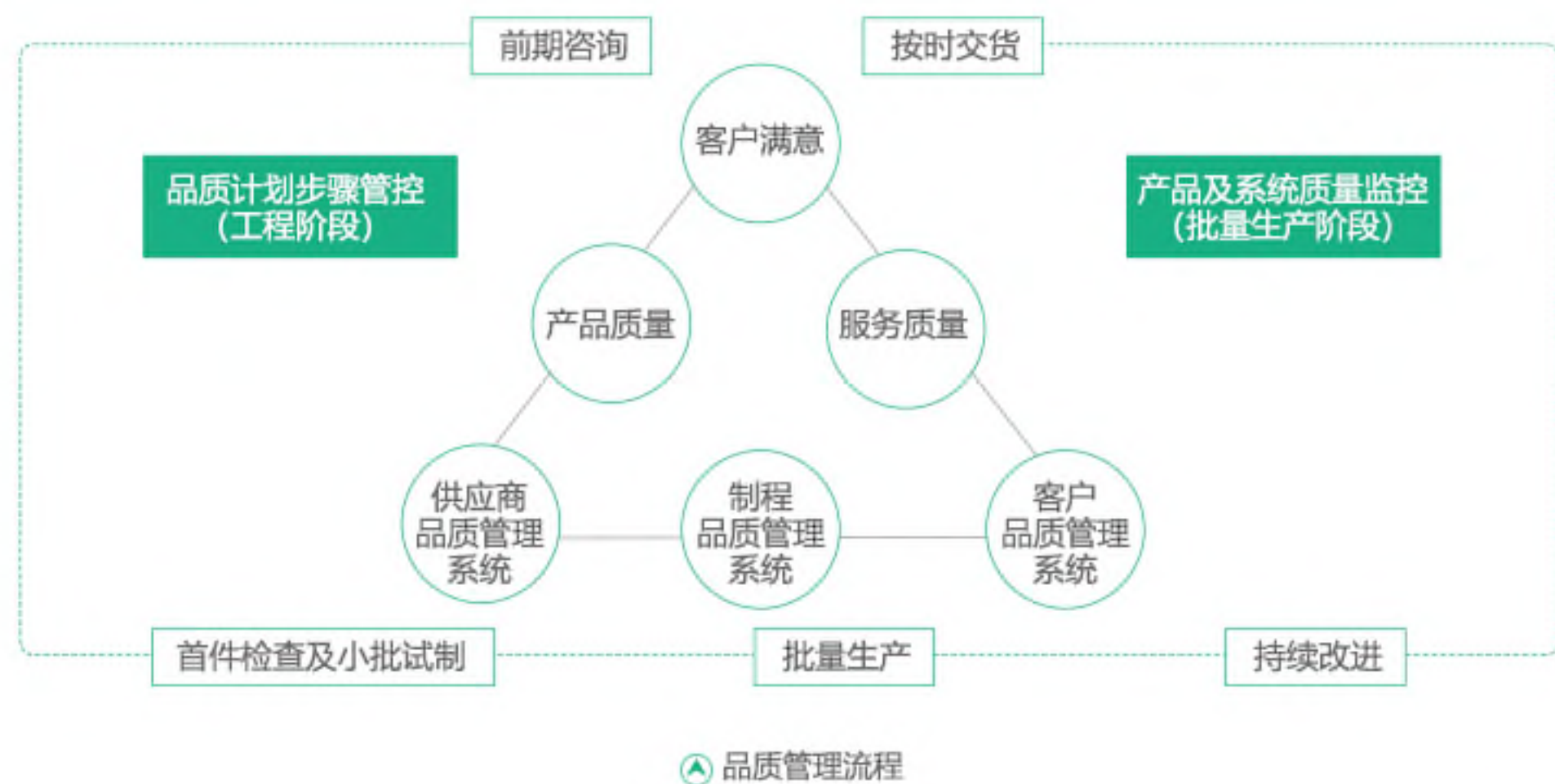
公司确立明确的质量方针和目标，绿色环保是公司产品品质目标的重要评价标准之一。为达成品质目标，公司在决策层设立质量主管领导，负责推进产品品质一体化管理体系的各项工作。同时通过建立闭环式的质量监控机制，严格落实可量化的品质考核制度，激励全员共同履行质量、环境和职业健康与安全职责，将全面品管理念落实到生产实践的各个环节之中，最终达成公司的品质目标。

品质管理体系

在来料环节，公司使用国际知名品牌原材料，依据国际标准和客户标准建立来料检验规范，持续跟踪与推进供应商质量改善活动。在制程环节，公司具备规范的生产工艺流程和详细的生产线作业书，确保操作规范和作业标准得以正确实施，运用汽车体系的五大工具、统计七大手法、标杆精益、零缺陷管理等进行流程的改善和优化。在成品环节，公司严格按照国际标准和客户标准对出货品质进行检验与控制，及时跟进品质表现，并对客户的品质异常反馈采取快速有效的改善行动。



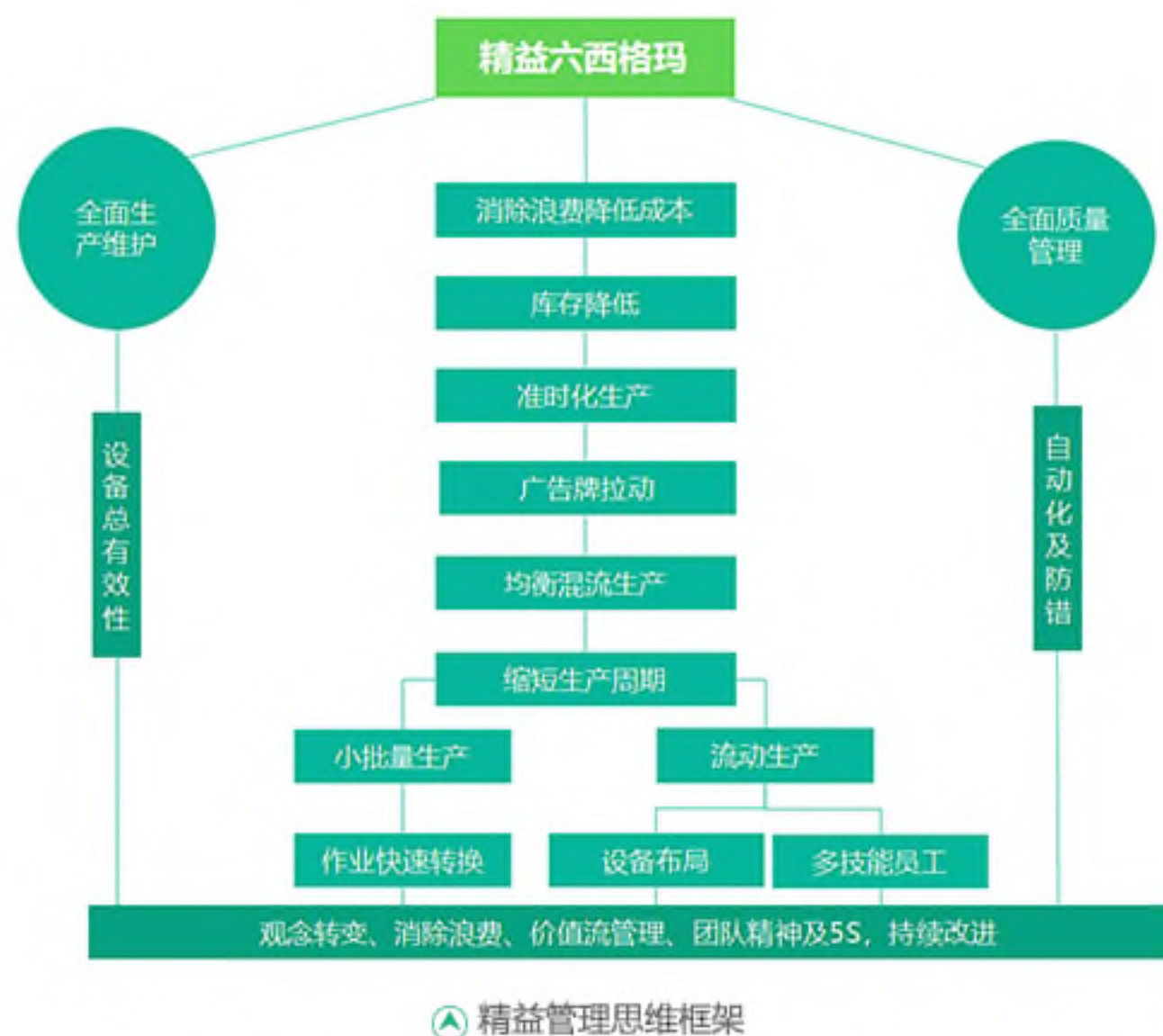
品质管理系统



根据不同领域的产品运用不同的质量管理体系落实产品品质管理。公司已通过各类品质体系认证并夯实管理，如航空航天AS9100 & NADCAP、汽车IATF16949、医疗ISO13485、军品GJB9001认证。

精益生产，铸就卓越品质

公司致力于追求产品零缺陷，为客户提供“更好、更快、更便宜”的产品与服务。公司全面导入精益六西格玛项目管理模式，已实施群策群力项目、精益项目、六西格玛绿带项目、精益六西格玛黑带项目、精益六西格玛领航员项目，推动品质持续改善。在关键工序，公司采用SPC控制方法和先进的质量检验检测设备，同时通过与行业头部企业对标，取长补短，确保产品品质稳定。



公司生产的高性能产品屡受行业和知名客户认可。



超高速预算节点印刷电路板入选
2020年广东省名优高新技术产品



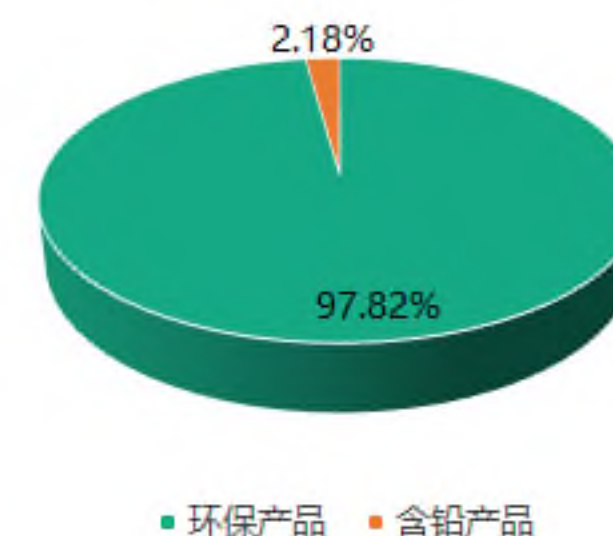
5G通讯大尺寸高多层印制电路板入
选2021年广东省名优高新技术产品



中兴通讯“最佳综合绩效奖”

深圳崇达2022年环保产品百分比（环保产品出面积/出货产品总面积）达到97.82%；产品环保投诉件数0件。

环保产品比例



加大投入、提升能力，切实推动环保政策落地

在环保设施投入上，公司贯彻三节(节能/节水/节约)、三减(减废/减碳/减成本)、三生(生产/生态/生活)的建设理念，园区配置有废水处理厂、废气处理设备，生产中选择环保节能的先进设备。

近三年（2020-2022年）公司累计环保投资额达4148万元（环保设施投资额达953万元，环保三废运行费用达3194万元），其中2022年投入881万元。

通过多年的环保设施及系统投资，优化了设备设施的运行管理，提升了环境保护能力。

公司在2021年获得深圳绿色制造与环保优秀企业称号，并通过了ISO14001环境管理体系、ISO50001能源体系及IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证。



深圳崇达是清洁生产企业，相关标准已超过国家清洁生产一级标准的要求。



2018年度强制性清洁生产审核验收结果 (第一批)

序号	企业名称	结果
1	世纪通实业(深圳)有限公司	合格(2016年)
2	天华铝业(深圳)有限公司	合格(2016年)
3	深圳富业成金属材料有限公司	合格
4	深圳市宝安区东成工业废物处理有限公司	合格
5	深南电路股份有限公司龙岗分公司	合格
6	兴源科技(深圳)有限公司	合格
7	深圳市潮鑫威新材料科技有限公司	合格
8	高捷通五金机械(深圳)有限公司	合格
9	深圳市众一宝德电路有限公司	合格
10	保宏电子工业制品(深圳)有限公司	合格
11	光远半导体材料(深圳)有限公司	合格
12	深圳市玉峰科技股份有限公司	合格
13	康尔德电子材料(深圳)有限公司	合格
14	深圳市顺州电子有限公司	合格
15	百源电子科技有限公司	合格
16	深圳市康源电路有限公司	合格
17	深圳崇达多层线路板有限公司	合格
18	深圳市康源电路有限公司宝安分公司	合格
19	富源电子(深圳)有限公司	合格

设备设施改造, 助力节能减排

公司积极推广应用节能减排技术，主动淘汰落后产能，多年来不停的对生产设备进行技术改造，将先进的、成熟的节能减排技术及时应用到生产过程中，降低生产成本并提高节能减排效果。

压合裁磨线设备改造取消水洗、烘干段项目

将原来裁磨线设备的水洗、烘干段取消更换成清洁，既满足生产要求又达到节能减排作用，节省电量867度/天，水量2吨/天，减少二氧化碳排放量300.28吨/年，减少运行成本18.6万元/年。

867度/天
节约电量

300.28吨/年
减少二氧化碳排放量

18.6万元/年
为公司创造经济收益



内层前处理水洗缸体喷淋泵增加变频器项目

内层前处理线的部分水洗缸喷淋泵未安装变频器，喷淋阀门全部是半开状态，喷水压力固定为1.5 KG/cm²，为了降低能耗，新购变频器，将所有的水洗缸喷淋泵安装变频器，节省电量95度/天，减少二氧化碳排放量32.90吨/年，减少运行成本2.42万元/年。

95度/天
钻孔工序节约用电

32.90吨/年
减少二氧化碳排放量

2.42万元/年
为公司创造经济收益



大族钻机取消独立小冰水机项目

经过集团各工厂内部设备机台对标，深圳崇达新购的大族钻机有独立的小冰机，为了降低能耗，通过对厂内冰水系统的供水流量进行整改，取消144台大族钻机的独立小冰机，设备功率1度/台，现已使用中央冰水系统进行冷却，可节省电量1397度/天，减少二氧化碳排放量483.85吨/年，为公司降低运行成本35.65万元/年。

1397度/天
节约用电

483.85吨/年
减少二氧化碳排放量

35.65万元/年
为公司创造经济收益



板电VCP线药水缸泵浦安装变频器项目

经过检查，原购买的板电VCP线的药水缸的泵浦未安装变频器，为了减少能耗，将公司的8条板电VCP线的喷淋泵浦全部安装变频器，并将下料位置钢带吹风鼓风机取消，与下料机械手鼓风机并用达到降低能耗效果，日均用电量由原来18571度/天降至17553度/天，减少电量1018度/天，减少二氧化碳排放量352.58吨/年，为公司降低运行成本25.98万元/年。

1018度/天
节约电量

352.58吨/年
减少二氧化碳排放量

25.98万元/年
为公司创造经济收益



外层蚀刻线的显影缸体加热方式优化项目

经过集团各工厂内部对标，深圳崇达蚀刻线的显影缸的要求运行温度30℃，加热方式为电加热，为了降低能耗，显影缸的加热方式由电加热更换成水浴加热，水浴加热装置，供水温度40℃，满足生产要求，现已关闭电加热装置，加热管功率9度/支，共3支，可节省电量405度/天，减少二氧化碳排放量140.27吨/年，为公司降低运行成本10.33万元/年。

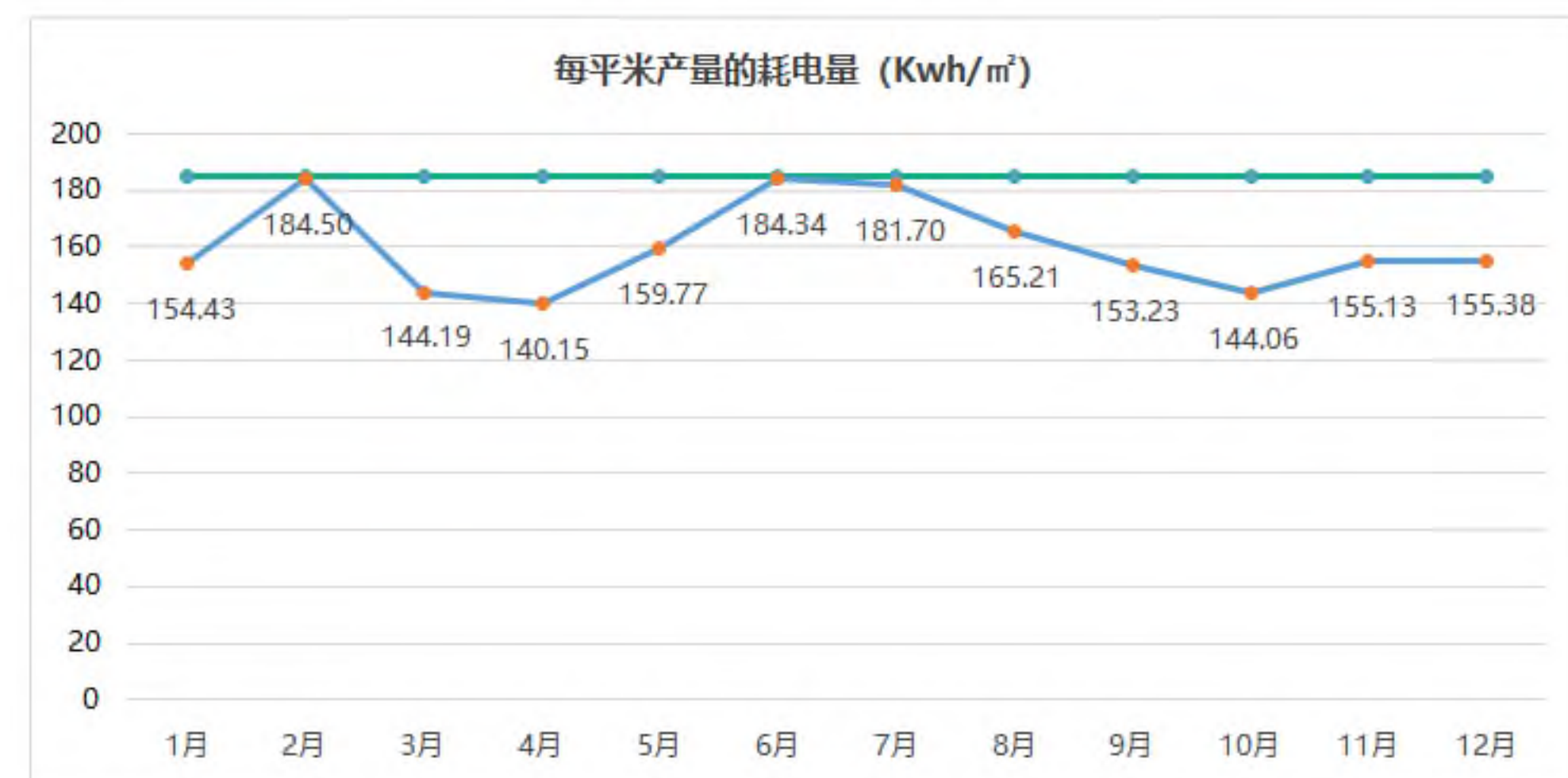
405度/天
节约用电

140.27吨/年
减少二氧化碳排放量

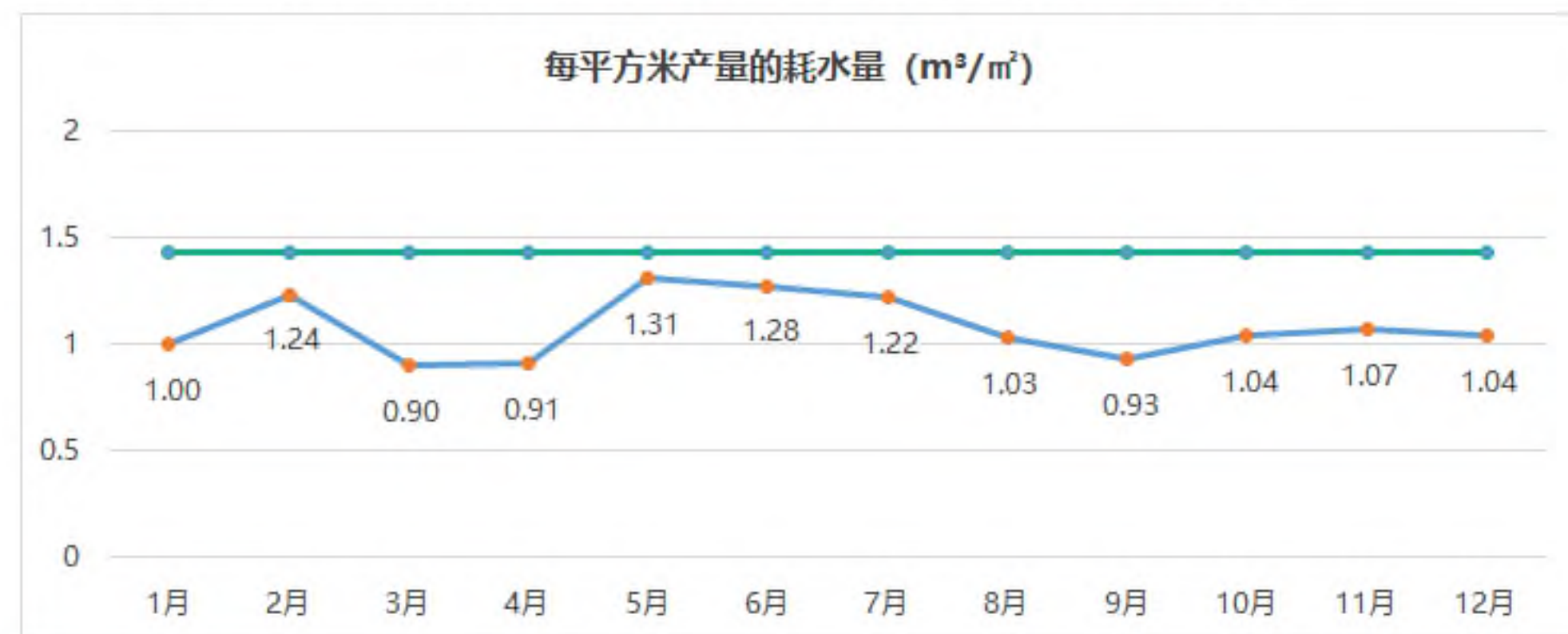
10.33万元/年
为公司创造经济收益



通过采取各种技术改造节能举措，公司2022年每月每平方米产品的用电量（均值150.39Kwh/m²）均低于控制目标185Kwh/m²。



2022年每月每平方米产品的用水量（均值 $1.01\text{m}^3/\text{m}^2$ ）均低于控制目标 $1.43\text{m}^3/\text{m}^2$ ；



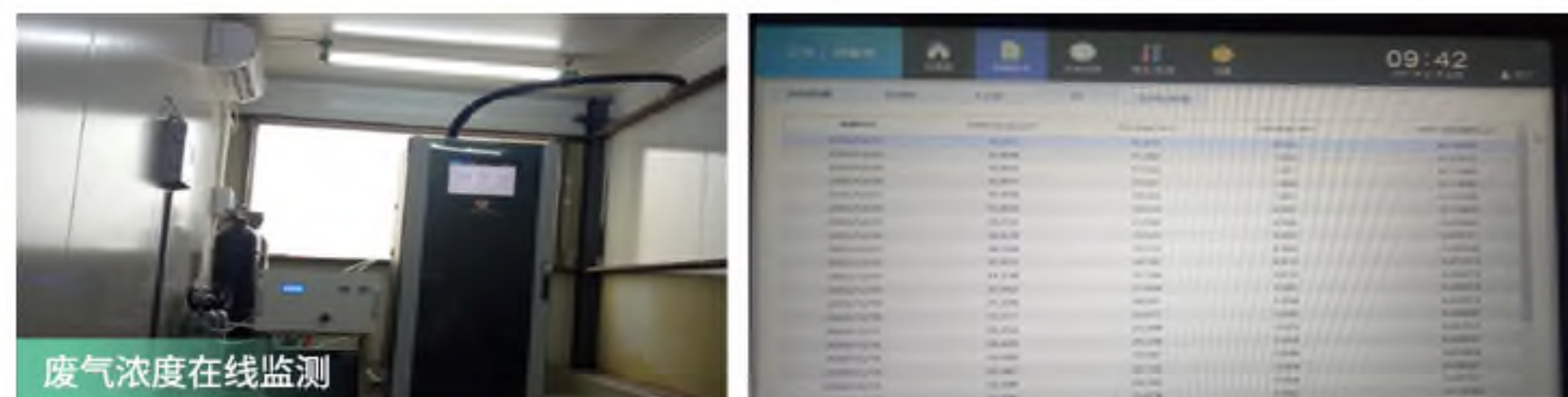
废水处理

厂区废水排放都经过厂内自有废水设施处理，并确认符合排放标准后，纳入市政污水处理，经处理后最终合法排放，厂区内无法处理的，委托有专业资质的环保厂商处理。废水处理站设有专业的环保工程师，由专人每日检测监控各处理系统的水质情况。

- ◆ 引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况
- ◆ 采用中水回用方案，推动生产节水管理；
- ◆ 废水依产品及污染物特性分类处理，并依废水特性设计不同的处理系统，分别收集、处理或回收；
- ◆ 各类系统在确保处理功能及有效回收水资源、重金属资源的同时，并具备省土地、降能耗的特点；
- ◆ 采用高效处理设备、多段式处理、立体化布置处理系统、智能中控系统设计；
- ◆ 废水排放口均安装水质/水量在线监测装置，与当地环保机关24H联线，确保废水COD、PH值等污染因子达标排放。

废气处理

- ◆ 将各生产废气依污染物成分特性和处理工艺分类收集、处理；
- ◆ 对生产中排放的废气浓度在线监测，并定期进行委外检测；
- ◆ 厂区废气排放浓度均达到国家管制标准。



废气浓度在线监测

废弃物处理

对危险废弃物的处理，公司根据政府部门要求，制作了危废管理计划并在政府主管部门登记备案，与有资质的第三方签订了危废处理合同，对危废进行了妥善的处理和报告，完整保留转运联单记录。

- ◆ 废弃物处理原则：无害化、减量化、资源化；
- ◆ 公司各类废弃物自生产线发生源起就进行详细标示、分类、收集；
- ◆ 固体废物分类：危险废物、一般工业废物（可回收和不可回收）；



一般废料收集贮存设施

危险危废收集贮存设施

- ◆ 对可再利用资源进行充分回收，创造价值；
- ◆ 将无法回收废弃物委托合法专业厂商处理，在收集、贮存、转移过程中严格执行六联单制度。



2022年使用化学品总量10383.95吨，比21年12495.62吨下降16.90%。

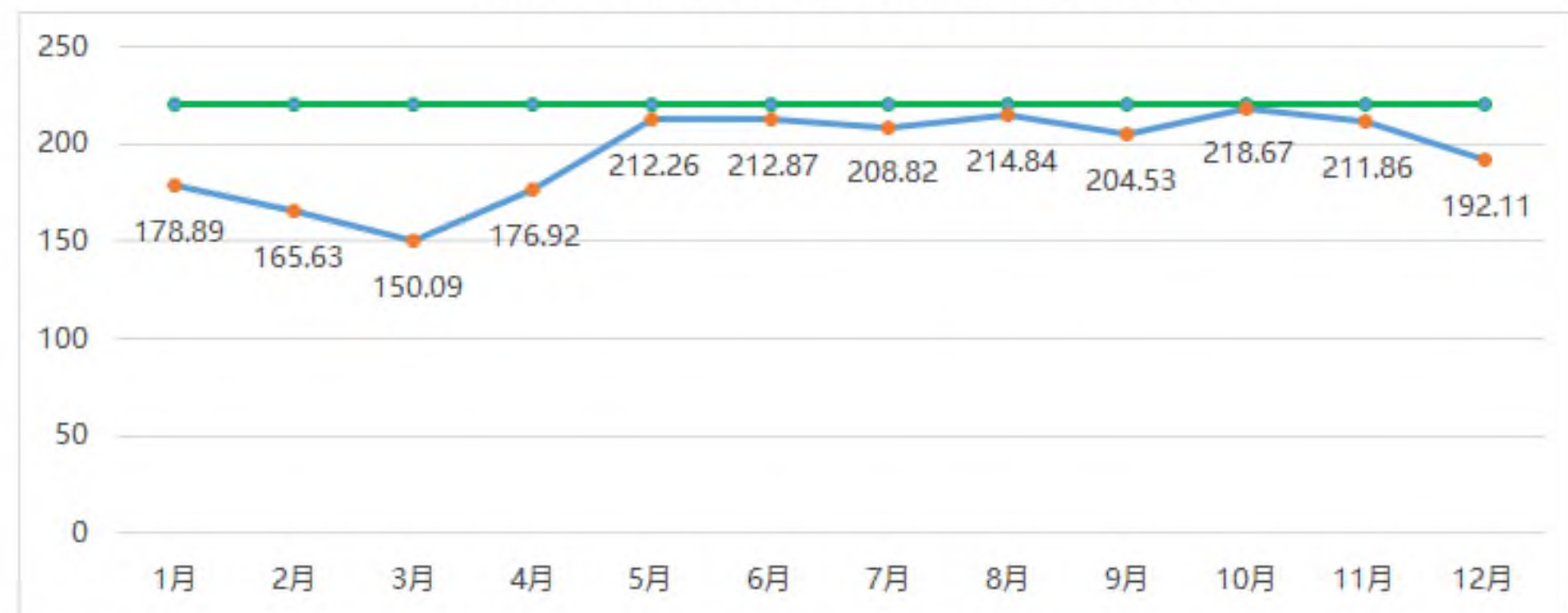
2022年度产生一般固体废弃物1449.01吨，比21年1556.31吨下降6.89%，综合利用率95%。

2022年产生危险废弃物13139.8吨，比21年20432.96吨下降35.69%，合规处置率100%。

绿色物流

在保证产品质量的前提下，深圳崇达不断完善产品包装与物流运输环节。

使用环保包装材料，改进运输线路与工具，搭配使用电动货车电动叉车；选择合理的运输方式，按产品体积重量特点，与其他兄弟工厂拼车配送，提高装载率；办员工食堂，集中用餐，提高食材、能源、食堂设备设施等生活资源的利用率，科学地减少碳排放。



2022年每月平均每部公车消耗燃油数量（均值195.62L）均低于管控目标220L/月。

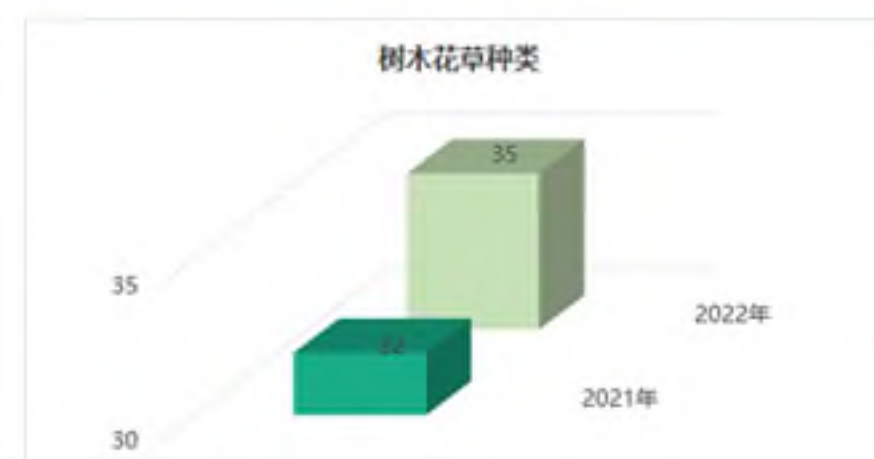
绿色办公

公司倡导绿色办公理念，大量应用各种节能办公设施设备，如光伏节能、节能空调、定时控制、感应开关、全自动感应水开关、室内分区域设置开关、LED照明灯具全厂普及等等。通过技术手段，用实际行动践行节能降耗的绿色办公文化。



厂区绿化景观提升，保护生物多样性

公司努力向员工提供健康舒适、花园式的工作环境，公司周边种满了各种绿植，搭配不同季节开花的植物，呈现“四季花开、满园飘香”的园林工厂，让员工置身于园林式的工作和居住环境之中，享受自然之美。2022年公司绿化面积占地总面积12.24%。



公司绿化种植树木、花草每年保持种类数量：2021年32种；2022年35种，增加9.38%。

环保培训宣传

节能环保培训

结合环保管理要求，深圳崇达每年组织员工参加公司自主开展的或外部机构组织的环保培训。

2022年环保/资源培训共16次，其中新员工每月培训一次共12次，在职员工每季度1次共4次。参与员工及部门为全员参加，共计近1300人次，培训覆盖率100%，考核通过比例为100%。



节能环保宣传

公司通达各种方式宣传节能减排工作的重要性，号召员工从细节做起，节约用水、用电及办公耗材，引导员工养成绿色、健康的工作习惯，在公司范围内营造了“从我做起、从小事做起”的氛围。



节能低碳宣传栏



空调26度控制及随手关闭宣传标识



随手关灯宣传标识

节能稽查

深圳崇达以能源管理工作为切入点，夯实基础管理。公司已制定发布《能源管理指引》，设备部公共设施课每天对全厂水电表进行抄表检查，以及时有效的控制和节约能源，一旦发现异常，核查原因并出具预防措施。

环保工作成效

经委托第三方具备资质机构对我司的废水、废气、噪声进行检测，检测结果符合《市大气污染物排放标准》、《市水污染物排放控制标准》和《工业企业厂界环境噪声排放标准》的排放标准，各项节能减排指标均达到要求。



原材料 RoHS检测达标



废水监测报告



废气监测达标



噪音监测达标

并委托第三方检测单位（深港联）对土壤及地下水进行检测，（国能环保）对碳排放量进行核算。



项目名称：深圳崇达多层线路板有限公司土壤环境自行监测

委托单位：深圳崇达多层线路板有限公司

编制单位：深圳市深港联检测有限公司

编制人：吴伟华

土壤、地下水监测

碳数据

年份	碳排放量 (tCO ₂ e)
2021	71282.60
2022	71282.60
2023	272.07
2024	222.42
2025	71019.25

碳排放核算

土壤检测：六价铬、氰化物、多氯联苯均未检测，其他重金属、石油烃、挥发性有机物和半挥发性有机物因子的检测值均低于国家(GB36600-2018)及深圳市(DB4403/T67-2020)二类用地筛选值标准。

地下水检测：所有检测因子均低于国家（GB14848-2017）III类标准限值，石油烃也小于香港环保署土地污染政治标准之限值。

碳排放：经第三方核算，2021年碳排放量为71282.60tCO₂e。

指标达成情况

- 2022年污水、废气、噪声达标排放100%
- 2022年每月发生环保污染事件次数0次
- 2022年每月发生化学品泄漏事件次数0次
- 2022年超标排放责任事故0次
- 2022年污染事故及外界投诉0次



第七章 商业道德

商业道德

为实现正直经营，取信于各利益相关方，引导员工及相关利益方依法办事，自觉抵制腐败现象，树立企业良好形象，深圳崇达致力于商业道德建设，建立完善涵盖法律法规、国际/行业惯例、经营行为准则、社会公序良俗的遵纪守法经营体系，积极落实防垄断、防商业贿赂、防重大信息泄露的合规措施，推动P（规程制度）D（教育）C（确认自查、监察）A（结果改善）的合规管理模式正常运行。

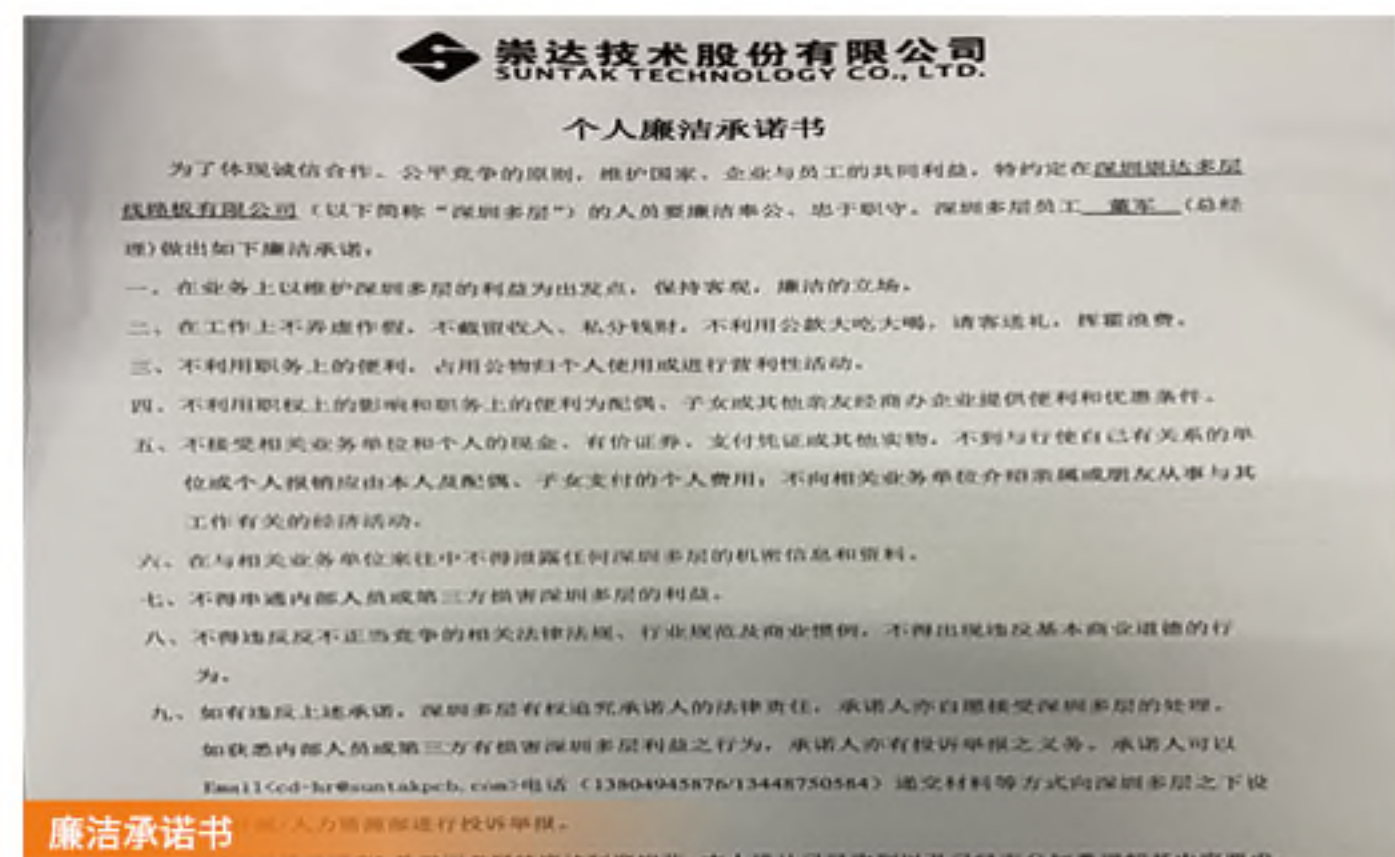
建立反腐败责任机制

为落实“对腐败零容忍”的政策，由公司审计部、人力资源部、法务部共同建立红线标准、政策宣导、调查处理、持续改进的反腐败管理机制。

- ◆ 出台《廉洁管理规定》，作为公司所有员工廉洁自律的红线；
- ◆ 新员工入职时，发放员工手册（含廉洁规定）
- ◆ 每年定期组织各部门管理人员、重要岗位、重要环节人员签订《廉洁承诺书》；
- ◆ 所有与公司有业务往来的客户、供应商、服务商、承包商必须签订《廉洁从业协议》；
- ◆ 人力资源部、审计部组织开展廉洁规定及举报机制培训；
- ◆ 人力资源部、审计部、法务对廉洁从业情况进行调查和处理。

签订个人廉洁承诺书

每年，由审计部组织各部门的管理人员、重要岗位、重要环节人员签订《廉洁承诺书》，部门包括但不限于采购、销售、工程、人力、财务、技术、品质、信息等。



合规培训

100%

2022年度接受商业道德
培训员

深圳崇达重视对于员工合规守法意识的培养，针对不同员工职业特点分别开展守法合规培训，通过新员工入职培训、发放员工手册（含廉洁规定）、线下专题培训、乐享课堂在线学习等多种途径提升员工遵纪守法意识及管理水平，营造守法合规氛围，让合规理念深入全员心中。

深圳崇达多层线路板有限公司
SHENZHEN SUNTAK MULTILAYER PCB CO.,LTD.

廉洁从业培训（管理人员）

日期：2022年4月22日
讲师：孙新



2022年4月，针对公司主要管理人员，开展《廉洁从业培训》，通过现场问答方式进行考核。

深圳崇达多层线路板有限公司
SHENZHEN SUNTAK MULTILAYER PCB CO.,LTD.

廉洁教育培训

日期：2022年11月10日



贪腐 离我们普通员工有多远？

- 廉洁只是对政府官员、企业领导人员的要求吗？
- 普通员工没有面对贪腐的机会吗？
- 贪腐风险与我们相关吗？

廉洁
自律

2022年11月，通过乐享在线课堂，向员工推送《廉洁教育》培训课件，学习员工1410人次。

举报渠道

公司设置举报二维码、邮箱及电话，举报人可以随时记名或匿名就腐败事项向公司高层反映。公司鼓励员工及业务往来的对方公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，均严格保密。

公司反腐败负责部门：人力资源部/审计部；
廉洁举报电话：13804945876/13448750584
廉洁举报邮箱：<cd-hr@suntakpcb.com>
企业微信廉洁举报二维码：

举报二维码：



调查处理

0次

年度腐败事件
违反不正当竞争规定行为
违反反垄断规定行为

根据举报线索调查

公司审计部、人力资源部依据职责权限，对不履行《廉洁承诺书》的行为进行调查记录，并提出人员处理和管理整改建议，构成商业贿赂(行贿)犯罪的交由司法机关追究刑事责任。
廉洁规定是审核供应商、服务商、承包商是否合格的条件之一，对于与本公司由经济活动往来的公司人员违反《廉洁管理规定》的禁止条款，取消其供应商、服务商资格，构成商业贿赂(行贿)犯罪的交由司法机关追究刑事责任。
审计部每季度向董事会下审计委员会报告审计工作情况。

根据风险评估结果展开审计调查

除举报线索外，审计每年执行廉洁风险评估，辨识评估各部门的廉洁风险情况，并将评估结果融入每年的审计计划之中予以实施。

审计部门对采购、销售、工程、品质、人资、财务等12类敏感岗位开展廉洁风险评估，评估内容涵盖反腐败反贿赂、商业道德、不正当竞争等范畴。评估结果：高风险集中在工程类岗位，中风险4类：采购、销售、品质、行政，其余属于低风险。

通过经营管理审计、合规设计、工程审计等方式，对公司的重点廉洁风险区域进行独立监督，防止重大舞弊事件的发生。

2022年深圳崇达多层线路板有限公司廉洁从业风险评估表

序号	岗位名称	主要风险点	评估等级	防控措施	评估日期	评估人
1	采购	1. 供应商选择、采购合同签订、采购付款等环节存在廉洁风险； 2. 采购过程中存在收受供应商贿赂、泄露采购信息、串通投标等风险； 3. 采购过程中存在与供应商不正当关联交易、利益输送等风险。	中	1. 严格执行采购管理制度，规范采购流程； 2. 加强供应商管理，定期进行廉洁培训； 3. 加强采购过程监督，确保公平公正。	2022.11.10	孙新
2	销售	1. 销售过程中存在收受客户贿赂、泄露客户信息、不正当竞争等风险； 2. 销售过程中存在与客户不正当关联交易、利益输送等风险。	中	1. 严格执行销售管理制度，规范销售流程； 2. 加强客户管理，定期进行廉洁培训； 3. 加强销售过程监督，确保公平公正。	2022.11.10	孙新
3	工程	1. 工程项目建设过程中存在廉洁风险； 2. 工程项目建设过程中存在收受承包商贿赂、泄露工程信息、串通投标等风险； 3. 工程项目建设过程中存在与承包商不正当关联交易、利益输送等风险。	高	1. 严格执行工程管理制度，规范工程流程； 2. 加强承包商管理，定期进行廉洁培训； 3. 加强工程过程监督，确保公平公正。	2022.11.10	孙新
4	品质	1. 品质管理过程中存在廉洁风险； 2. 品质管理过程中存在收受供应商贿赂、泄露品质信息、串通投标等风险； 3. 品质管理过程中存在与供应商不正当关联交易、利益输送等风险。	中	1. 严格执行品质管理制度，规范品质流程； 2. 加强供应商管理，定期进行廉洁培训； 3. 加强品质过程监督，确保公平公正。	2022.11.10	孙新
5	行政	1. 行政管理过程中存在廉洁风险； 2. 行政管理过程中存在收受供应商贿赂、泄露行政信息、串通投标等风险； 3. 行政管理过程中存在与供应商不正当关联交易、利益输送等风险。	中	1. 严格执行行政管理制度，规范行政流程； 2. 加强供应商管理，定期进行廉洁培训； 3. 加强行政过程监督，确保公平公正。	2022.11.10	孙新

类型	项目数量	审计发现		
		腐败事件	不正当竞争行为	市场垄断行为
工程审计 (含招投标、竣工结算)	16	0	0	0
合规审计	10	0	0	0
经营审计	10	0	0	0
合计	36	0	0	0

2022年审计部开展审计项目共36项，审计发现：年度腐败事件0件；违反不正当竞争规定的行为0次；违反反垄断规定的行为0次。

2021年发生法律诉讼事件数量2件（公司均为原告），2022年法律诉讼事件数量0件。

知识产权保护

0件

2022年公司发生侵权
法律诉讼事件

深圳崇达自创业以来始终尊重知识产权，积极建立并完善知识产权体系，出台知识产权管理手册，开展知识产权相关培训，在维护自身知识产权的同时保障他人知识产权不受侵犯。

2022年，由于疫情原因，公司通过邮件PPT学习的方式对技术人员、知识产权管理人员和销售人员组织开展培训，内容涉及专利、商标和著作权的基础知识和实务操作，提高员工知识产权意识和实务操作能力，不断强化对微信公众号等新媒体在内的全方位的知识产权尊重与保护。

近年，深圳崇达通过了第三方的知识产权管理体系认证；荣获国家知识产权局认定为“国家知识产权示范企业”。



GB/T 29490 IPMS知识产权管理体系认证



国家知识产权示范企业

- ◆ 用虚拟化平台容灾设备、趋势科技反病毒软件和飞塔等有效的防火墙技术，不断加强信息系统安全建设；
 - ◆ 采取加密措施保护客户/客户技术数据以免遭未经授权的访问或披露；
 - ◆ 不定期对网络、ERP、OA等数据管理系统进行维护，进一步为数据系统的有效运行提供保障；
 - ◆ 定期信点检、调查信息资产安全状况，开展信息安全风险评估；
 - ◆ 信息资产废物匿名化处理，如去除公司的标志；
 - ◆ 对公司使用电脑和接触公司商业信息安全的人员进行信息安全管理政策或程序的培训记录签名。
- 2022年深圳崇达信息泄露事件为0，公司客户商业机密泄露事件为0。深圳崇达已获得DNV认可签发的ISO/IEC27001:2013标准管理体系认证证书。



ISO27001认证



证书附页

崇达技术股份有限公司

经认证地点如下:

场所名称	场所地址	认证范围
崇达技术股份有限公司	中国广东省深圳市光明新区光明街道观光路3009号招商局光明科技园A3栋C单元207	注册地址, 无活动
崇达技术股份有限公司	中国广东省深圳市宝安区新桥街道新玉路桥岗下大街16号	信息安全管理体系覆盖双面、多层印制电路板的销售、Layout、工程制作和制造工艺研发及上述活动相关的基础设施和人力资源。同适用性声明版本1.1保持一致
深圳崇达多层线路板有限公司	中国广东省深圳市宝安区沙井街道新桥岗下工业区新玉路3栋、桥岗下工业区第一栋5号厂房一楼、四楼、4号厂房一楼	信息安全管理体系覆盖双面、多层印制电路板的工程制作及上述活动相关的基础设施和人力资源。同适用性声明版本1.1保持一致

信息安全

0件

深圳崇达信息泄露事件
客户商业机密泄露事件

深圳崇达深刻认识到信息安全对现代企业正常运转的重要性，持续建设健全有效的信息安全管理体系。已采取的相关行动：

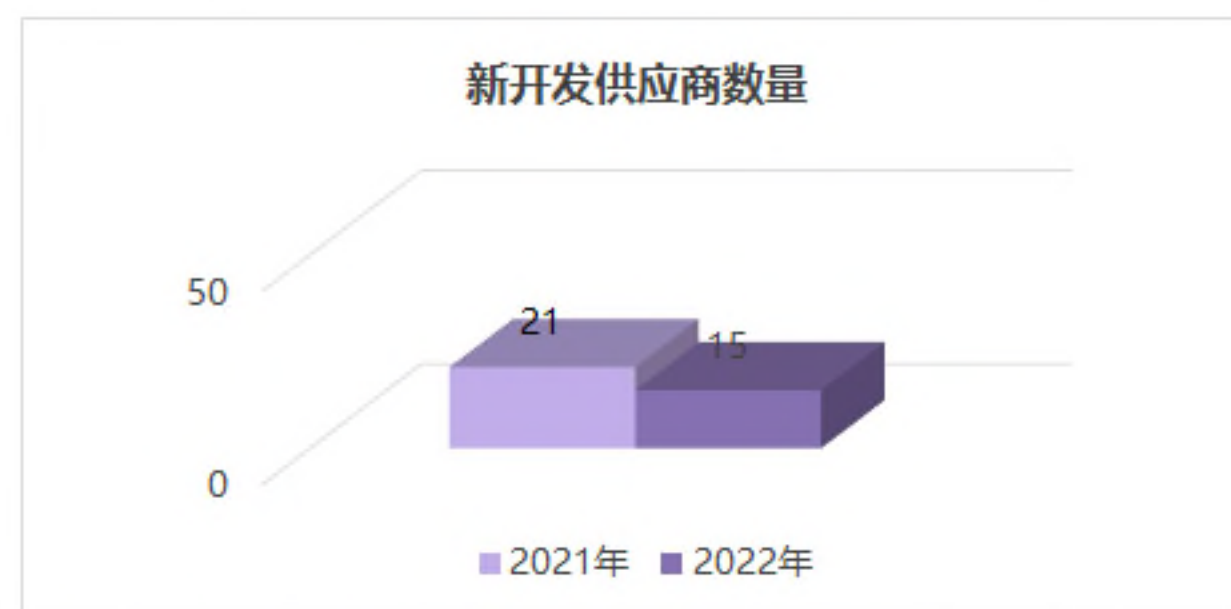
- ◆ 依据ISO/IEC 27001信息技术安全技术信息安全管理体系的标准要求，建立涵盖预防、监测、紧急情况应对全过程的信息安全管理体系；
- ◆ 公司主要高层签署信息保密协议；
- ◆ 建立、发布包括《信息安全管理手册》、《防火墙管理规范》、《防范病毒及恶意软件管理程序》、《信息安全预防及灾难恢复管理办法》在内的管理规范；

可持续采购

深圳崇达致力于与供应商建立良好的合作关系，携手上下游伙伴，以更优质的产品和服务为客户创造更多价值。同时推行诚信、公平、绿色、阳光、可持续的采购政策，遵循“恪守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购”的可持续采购方针，坚持践行责任采购。

公司积极引导供应商履行社会责任，每年对新引进供应商提出明确的CSR要求，以共同促进产业链健康发展。

具体要求：对法律法规及社会规范遵循；建立环境与管理体系统；冲突矿产管控；劳工人权和健康安全保证；品质及产品安全保证；保护产品知识产权；保护贸易安全；廉洁诚信保证；劳工、健康安全、环境、商业道德符合率100%。



2021年新开发增加供应商数量21个，22年新开发供应商15个

向供应商明确“六严禁”项目。

包括：使用童工；强迫劳工；存在会立即危害员工生命或造成严重伤害的健康安全问题；打击报复向稽核员提供真实信息的员工；向深圳崇达提供虚假信息；存在会立即对社会造成严重危害的环境问题。对不符合公司要求的供应商坚决淘汰。



2021年淘汰供应商数量10个，22年淘汰供应商9个

第八章

可持续采购

要求原物料类生产供货商在合作前必须签订《供应商行为准则承诺函》，不定期开展培训。

承诺函内容涵盖劳工权益、健康与安全、环境保护、商业道德及管理体系等方面的要求，明确：供货商如涉及违反其企业社会责任政策，且对环境与社会有显著影响时，需随时终止或解除契约的条款；对拒不改正或存在违反本承诺函中任意一条的供方，本公司将终止同其合作；承诺函签署之前，双方已有产品交易存在的，承诺函追溯适用于双方之前发生的所有产品交易。



2022年已签订《供应商行为准则承诺函》的供应商比例100%。

结合供应商管理需要，不定期开展行为准则培训。



崇达社会责任行为准则

培训时间: 22/11/28
培训人: 陈君文

培训课件



在线授课培训

2022年共培训12场次，年度总培训供应商72家，开展方式是以线上为主，由采购部统筹和组织，每三年供应商培训的覆盖率100%，考核通过比例100%。

定期对供应商进行履职调查、审核和评价，出具审查报告，促进责任采购。

审查工作程序：

筛选：确定供应商，要求其开展环境自主检查。

评估：全面评估环境及CSR自主检查结果，确认其有无环境违规记录。

检查：实施现场CSR环境监查，对候选供应商进行CSR自检确认。

报告：出具《供应商审核报告》

进行现场审核的重点供应商百分比	100%
责任采购比率	100%
供应商通过ISO 14000 环境管理体系认证比例	100%
可持续采购培训采购员的百分比	100%

实施不使用“冲突矿产”采购政策。

按RBA（责任商业联盟）GeSI(全球电子可持续发展倡议)的要求，要求供应商不使用来自武装冲突、非法采矿及在恶劣工作环境中所得金属，不使用“冲突矿产”，签署《不使用冲突矿产声明》。公司核查供应商不使用“冲突矿产”政策的落实情况，包括其制度程序的设计、尽职调查资料、产品所含金钽钨钴锡等金属之来源证明，以保证与RBA要求相符。

金属相关供应商冲突金属调查占比	100%
签署禁止冲突矿产承诺书供应商占比	100%

供应商保护。

公司坚持与供应商共存共荣、共同成长的理念。

为作好供应商保护，营造诚信经营的良好氛围，公司建立廉洁管理及举报调查处理机制，对内部反腐倡廉的基本态度、商业道德底线、调查作业流程、惩治措施等进行了详细的规定，明确要求供应商不得向公司人员赠送礼物，有效杜绝商业腐败的发生。引导供应商和公司人员将精力投入到专业性工作上，在公司与各个供应商之间建立 良好的合作关系。

除要求合格供应商均签署厂商承诺书（含廉洁要求）外，同时不定期以书面邮件宣导相关要求，告知供应商本公司的举报渠道，若发现索贿及其他违反商业行为准则，均可进行申诉。



展望未来

成长为世界领先的电路板制造企业

未来通货膨胀、俄乌战争、欧洲能源危机等将可能继续深化，行业需求疲软和高库存将至少在2023年上半年持续影响全球经济，根据Prismark预测，2023年PCB市场将下降2%，如果下半年出现衰退，PCB市场可能会更不理想，增长率为-5%或更低。对PCB产业来说，2023年仍将是艰难的一年。

面对外部环境，公司始终秉承“成就客户、艰苦奋斗、开放创新、自我批判”的核心价值观，上下统一思想，明确战略布局，抓住关键任务，对标优秀同行，聚焦改善方法，以切实有效的工作，向客户、股东、供应商、员工和社会积极回报价值。

同时，我们继续全面保障员工权益和健康安全，在生产、服务过程中积极响应国家绿色经济与绿色发展战略，不断完善环境管理体系，努力打造绿色工厂。通过公司上下同心，携手厂商营造良好商业环境，共同践行企业社会责任，从而推动公司及行业更高质量更高水平的可持续健康发展。